სსიპ - იაკობ გოგებაშვილის სახელობის თელავის
სახელმწიფო უნივერსიტეტი

აკადემიური პერსონალის სამსახურში მიღების ერთიანი წესის შესახებ

დ ე ბ უ ლ ე ბ ა

განხილულია აკადემიური საბჭოს
სხდომაზე
28.05.2014 წელი
ოქმი №20

დამტკიცებულია წარმომადგენლობითი
საბჭოს სხდომაზე
30.05.2014 წელი
ოქმი№15

ცვლილებები განხილულია აკადემიური
საბჭოს სხდომაზე
18.01.2018 წელი
ოქმი №10

ცვლილებები დამტკიცებულია
წარმომადგენლობითი საბჭოს სხდომაზე
22.01.2018 წელი
ოქმი№ 2

წარმომადგენლობითი საბჭოს
სპიკერი, პროფესორი /მ. ღარიბაშვილი/

თელავი
2014

აკადემიური პერსონალის სამსახურში მიღების ერთიანი წესის შესახებ

დ ე ბ უ ლ ე ბ ა

თავი I

ზოგადი ნაწილი

მუხლი 1.

წინამდებარე დებულება უმაღლესი განათლების შესახებ საქართველოს კანონისა და სსიპ იაკობ გოგებაშვილის სახელობის თელავის სახელმწიფო უნივერსიტეტის (შემდგომში - ,,უნივერსიტეტი") წესდების საფუძველზე ადგენს აკადემიურ თანამდებობებზე კონკურსის ჩატარების წესს და პირობებს.

მუხლი 2.

2.1. აკადემიური თანამდებობის დაკავება შეიძლება მხოლოდ ღია კონკურსის წესით, რომელიც უნდა შეესაბამებოდეს გამჭვირვალობის, თანასწორობისა და სამართლიანი კონკურენციის პრინციპებს.

2.2. კონკურსში მონაწილეობის მიღების უფლება აქვს:

- დოქტორს ან კანონმდებლობით მასთან გათანაბრებულ პირს;
- ავტორიზებული უმაღლესი სასწავლებლის დოქტორანტს.

2.3. უნივერსიტეტისათვის, ფაკულტეტის ან ფაკულტეტის ცალკეული მიმართულებისათვის 65 წელს მიღწეული პირის აკადემიურ თანამდებობაზე არჩევის შესაძლებლობის შესახებ გადაწყვეტილებას იღებს უნივერსიტეტის აკადემიური საბჭო სიითი შემადგენლობის უმრავლესობით (დანართი 2, აკადემიური საბჭოს ოქმი #20, 2014 წ.).

აკადემიურ თანამდებობაზე მყოფი პირი, რომელმაც მიაღწია 65 წელს, აკადემიური თანამდებობიდან გათავისუფლდება აკადემიურ თანამდებობაზე არჩევის ვადის გასვლის შემდეგ.

2.4. კონკურსი ცხადდება შემდეგი აკადემიური თანამდებობების დასაკავებლად:

- **პროფესორის;**
- **ასოცირებული პროფესორის;**
- **ასისტენტ-პროფესორის;**
- **ასისტენტის.**

პროფესორი – უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულების აკადემიური თანამდებობის მქონე პირი, რომელიც უძღვება სასწავლო პროცესს და ხელმძღვანელობს სტუდენტების სამეცნიერო–კვლევით მუშაობას;

ასოცირებული პროფესორი – უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულების აკადემიური თანამდებობის მქონე პირი, რომელიც მონაწილეობს სასწავლო პროცესში და ხელმძღვანელობს სტუდენტების სასაწავლო და კვლევით მუშაობას;

ასისტენტ–პროფესორი – უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულების აკადემიური თანამდებობის მქონე პირი, რომელიც თავისი კომპეტენციის შესაბამისად მონაწილეობს სასწავლო და სამეცნიერო–კვლევით პროცესში;

ასისტენტი – უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულების აკადემიური თანამდებობის მქონე პირი, რომელიც ძირითად საგანმანათლებლო ერთეულში მიმდინარე სასწავლო პროცესის ფარგლებში ახორციელებს სასემინარო და კვლევით სამუშაოებს პროფესორის, ასოცირებული პროფესორის ან ასისტენტ–პროფესორის ხელმძღვანელობით.

2.5. **პროფესორის და ასოცირებული პროფესორის** აკადემიურ თანამდებობაზე ყოფნის ვადა განისაზღვრება 6 (ექვს) წლამდე ვადით.

ასისტენტ–პროფესორისა და ასისტენტის აკადემიურ თანამდებობაზე ყოფნის ვადა განისაზღვრება 4 (ოთხ) წლამდე ვადით.

აკადემიური საბჭო უფლებამოსილია, საჭიროების შემთხვევაში, ცალკეულ დარგში, აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად გამოაცხადოს კონკურსი სხვადასხვა ვადით, მაგრამ არაუმეტეს ამ მუხლში მითითებული ვადისა.

მუხლი 3.

3.1. **კონკურსში მონაწილეობის მიღების მსურველმა უნდა წარმოადგინოს:**

- ავტობიოგრაფია (CV)
- პასპორტის ან პირადობის მოწმობის ასლი
- 2 (ორი) ფოტოსურათი
- სამეცნიერო/აკადემიური ხარისხის ან დოქტორანტურაში სწავლის დამადასტურებელი დოკუმენტის ასლი

3. 2. **კონკურსანტის კომპეტენტურობის დასადგენად განსაზღვრული სავალდებულო მოთხოვნები:**

ა) **პროფესორის** აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად:

- მინიმუმ 6 (ექვსი) წლის სამეცნიერო-პედაგოგიური მოღვაწეობის გამოცდილება;
- უმაღლესი განათლების ერთ-ერთ საფეხურზე (ბაკალავრიატი, მაგისტრატურა, დოქტორანტურა) აკრედიტებული საგანმანათლებლო პროგრამის ხელმძღვანელობა (დარგთან შესაბამისად);
- ბოლო ხუთი წლის განმავლობაში მინიმუმ ორ სამეცნიერო (მათ შორის ერთი აუცილებლად საერთაშორისო) ფორუმში (კონფერენცია/კონგრესი/ სიმპოზიუმი) მონაწილეობა (დარგთან შესაბამისად);
- ბოლო ხუთი წლის განმავლობაში გამოქვეყნებული **სამი** საუკეთესო სამეცნიერო ნაშრომი;

(დამტკიცებული წარმომადგენლობითი საბჭოს სხდომაზე ოქმი №2 22.01. 2018წ.)

- წასაკითხად შემოთავაზებული **სამი** სასწავლო კურსის სილაბუსი, რომლებიც შემუშავებული იქნება უნივერსიტეტში მოქმედი შესაბამისი აკრედიტებული საგანმანათლებლო პროგრამებისა და სილაბუსის ფორმის გათვალისწინებით (დამოწმებული ფაკულტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის ხელმძღვანელის მიერ);
- სადოქტორო/სამაგისტრო ნაშრომის ხელმძღვანელობა/ საერთშორისო ინდექსირებულ (Peer revieuc) ჟურნალში სტატიის გამოქვეყნება/საერთაშორისო სამეცნიერო-კვლევით/სამეცნიერო–სასწავლო პროექტებში/პროგრამებში მონაწილეობა;

(დამტკიცებული წარმომადგენლობითი საბჭოს სხდომაზე ოქმი №2 22.01. 2018წ.)

- დარგის განვითარების კონცეფცია სწავლების სამივე საფეხურზე.

პროფესორი ვალდებულია უნივერსიტეტში შრომითი ურთიერთობის დროს იმყოფებოდეს მინიმუმ კვირაში 3 (სამი) სამუშაო დღის განმავლობაში. საგანმანათლებლო პროგრამის სპეციფიკის გათვალისწინებით უნივერსიტეტის რექტორთან შეთანხმებით შესაძლებელია განისაზღვროს ინდივიდუალური გრაფიკი.
(დამტკიცებული წარმომადგენლობითი საბჭოს სხდომაზე ოქმი №2 22.01. 2018წ.)

ბ) ასოცირებული პროფესორის აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად:

- მინიმუმ 3 (სამი) წლის სამეცნიერო-პედაგოგიური მოღვაწეობის გამოცდილება;
- ბოლო ხუთი წლის განმავლობაში მინიმუმ **ორ** სამეცნიერო ფორუმში (კონფერენცია/ კონგრესი/სიმპოზიუმი) მონაწილეობა (დარგთან შესაბამისად);
- ბოლო ხუთი წლის განმავლობაში გამოქვეყნებული **ორი** საუკეთესო სამეცნიერო ნაშრომი;

(დამტკიცებული წარმომადგენლობითი საბჭოს სხდომაზე ოქმი №2 22.01. 2018წ.)

- წასაკითხად შემოთავაზებული **ორი** სასწავლო კურსის სილაბუსი, რომლებიც შემუშავებული იქნება უნივერსიტეტში მოქმედი შესაბამისი აკრედიტებული საგანმანათლებლო პროგრამებისა და სილაბუსის ფორმის გათვალისწინებით (დამოწმებული ფაკულტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის ხელმძღვანელის მიერ);
- დარგის განვითარების კონცეფცია სწავლების მინიმუმ ორ საფეხურზე.

ასოცირებული პროფესორი ვალდებულია უნივერსიტეტში შრომითი ურთიერთობის დროს იმყოფებოდეს მინიმუმ კვირაში 4 (ოთხი) სამუშაო დღის განმავლობაში. საგანმანათლებლო პროგრამის სპეციფიკის გათვალისწინებით უნივერსიტეტის რექტორთან შეთანხმებით შესაძლებელია განისაზღვროს ინდივიდუალური გრაფიკი.
(დამტკიცებული წარმომადგენლობითი საბჭოს სხდომაზე ოქმი №2 22.01. 2018წ.)

გ) ასისტენტ-პროფესორის აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად:

- მინიმუმ 2 (ორი) წლის სამეცნიერო-პედაგოგიური მოღვაწეობის გამოცდილება;
- ბოლო ხუთი წლის განმავლობაში მინიმუმ **ერთ** სამეცნიერო ფორუმში (კონფერენცია/ კონგრესი/სიმპოზიუმი) მონაწილეობა (დარგთან შესაბამისად);
- ბოლო ხუთი წლის განმავლობაში გამოქვეყნებული **ერთი** საუკეთესო სამეცნიერო ნაშრომი;

(დამტკიცებული წარმომადგენლობითი საბჭოს სხდომაზე ოქმი №2 22.01. 2018წ.)

- წასაკითხად შემოთავაზებული **ერთი** სასწავლო კურსის სილაბუსი, რომელიც შემუშავებული იქნება უნივერსიტეტში მოქმედი შესაბამისი აკრედიტებული საგანმანათლებლო პროგრამებისა და სილაბუსის ფორმის გათვალისწინებით (დამოწმებული ფაკულტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის ხელმძღვანელის მიერ);
- დარგის განვითარების კონცეფცია სწავლების მინიმუმ ორ საფეხურზე.

ასისტენტ–პროფესორი ვალდებულია უნივერსიტეტში შრომითი ურთიერთობის დროს იმყოფებოდეს მინიმუმ კვირაში 4 (ოთხი) სამუშაო დღის განმავლობაში. საგანმანათლებლო პროგრამის სპეციფიკის გათვალისწინებით უნივერსიტეტის რექტორთან შეთანხმებით შესაძლებელია განისაზღვროს ინდივიდუალური გრაფიკი.
(დამტკიცებული წარმომადგენლობითი საბჭოს სხდომაზე ოქმი №2 22.01. 2018წ.)

დ) ასისტენტის აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად:

- ავტორიზებული უმაღლესი სასწავლებლის დოქტორანტობა;
- რეკომენდაცია შესაბამის დარგში მოღვაწე ერთი მეცნიერისაგან.

3. 3. კონკურსანტს კომპეტენტურობის დასადგენად დამატებით შეუძლია წარმოადგინოს ინფორმაცია ბოლო ხუთი წლის განმავლობაში განხორციელებული შემდეგი აქტივობების შესახებ:

- მოქმედი აკრედიტებული საგანმანათლებლო პროგრამების ხელმძღვანელობა;
- საბაკალავრო/სამაგისტრო/სადოქტორო ნაშრომების ხელმძღვანელობა/რეცენზენტობა (ოპონირება);
- სტუდენტთა სამეცნიერო-კვლევითი მუშაობის ხელმძღვანელობა;
- დარგთან დაკავშირებული სამეცნიერო საგრანტო პროექტის ხელმძღვანელობა, მონაწილეობა;
- პროფესიულ საქმიანობასთან/დარგთან დაკავშირებულ საერთაშორისო სამეცნიერო-კვლევით/სამეცნიერო–სასწავლო/სასწავლო–საგანმანათლებლო პროექტებში/ პროგრამებში მონაწილეობა;
- დარგთან დაკავშირებული საგანმანათლებლო–კვლევითი პროექტის ხელმძღვანელობა, მონაწილეობა;
- დარგთან დაკავშირებულ სამეცნიერო ფორუმებში (კონფერენცია/კონგრესი/ სიმპოზიუმი) მონაწილეობა და სერტიფიკატების ფლობა;
- გამოქვეყნებული სამეცნიერო შრომების ჩამონათვალი; *(დამტკიცებული წარმომადგენლობითი საბჭოს სხდომაზე ოქმი №2 22.01. 2018წ.)*
- ბოლო ხუთი წლის განმავლობაში წაკითხული ლექციების ჩამონათვალი (დამოწმებული პროგრამის ხელმძღვანელისა და ფაკულტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის ხელმძღვანელის მიერ);
- პროფესიულ საქმიანობასთან/დარგთან დაკავშირებული მონოგრაფიის/ სახელმძღვანელოს/სალექციო კურსის/რიდერის/ბროშურის ავტორობა; რედაქტორობა/ რეცენზენტობა;
- სამეცნიერო ჟურნალის რედკოლეგიის/სარედაქციო/საგამომცემლო საბჭოს წევრობა; სტატიის რეცენზირება;
- პროფესიულ საქმიანობასთან დაკავშირებულ/კვალიფიკაციის ასამაღლებელ ტრენინგებში მონაწილეობა (დადასტურებული სერტიფიკატით ან ცნობით);
- ავტორიზებული უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულების აკადემიური/ წარმომადგენლობითი/ სადისერტაციო საბჭოების, აგრეთვე, დარგობრივი ეროვნული და საერთაშორისო სამეცნიერო აკადემიების/ასოციაციების/ საზოგადოების წევრობა;
- პროფესიულ საქმიანობაში/დარგში ტრენერობა/ექსპერტობა;
- დარგთან დაკავშირებულ გაცვლით პროგრამებში მონაწილეობა;
- განხორციელებული სასწავლო/სამეცნიერო ინოვაცია (რომელსაც არ ითვალისწინებდა დაკავებული თანამდებობით განსაზღვრული საქმიანობის წესი/დებულება);
- პროფესიულ საქმიანობასთან დაკავშირებული ოფიციალური წახალისებები (მადლობა/ჯილდო/პრემია/საპატიო წოდება/ორდენი).

ნებისმიერი აქტივობის შესახებ ინფორმაცია წარმოდგენილი უნდა იყოს დამოწმებულად (ოფიციალური პირის ხელმოწერა, ბეჭედი)

მუხლი 4.

4.1. კონკურსის ჩატარების თარიღი და პირობები ქვეყნდება საბუთების მიღების დაწყებამდე არაუგვიანეს 1 (ერთი) თვით ადრე და კონკურსის ჩატარებამდე არაუგვიანეს 2(ორი) თვისა.
4.2. კონკურსანტთა რეგისტრაცია (საბუთების მიღება) წარმოებს განცხადების გამოქვეყნებიდან ერთი თვის შემდეგ და გრძელდება არაუმეტეს ორი კვირისა.
4.3. კონკურსანტთა რეგისტრაციის დასრულებიდან არაუმეტეს ორი კვირისა ტარდება კონკურსი.

4.2. კონკურსის გამოცხადება:

ა) შესაბამისი ფაკულტეტის დეკანი, ფაკულტეტის საბჭოსთან შეთანხმებით, წერილობით მიმართავს აკადემიურ საბჭოს კონკურსის გამოცხადების თაობაზე;
ბ) აკადემიური საბჭოს გადაწყვეტილების საფუძველზე, საკონკურსო ადგილებსა და მისი ჩატარების თარიღს ამტკიცებს რექტორი და გამოსცემს შესაბამის ბრძანებას;
4.3. კონკურსის ჩატარების თარიღისა და პირობების შესახებ განცხადება ქვეყნდება უნივერსიტეტის ვებ-გვერდზე და საინფორმაციო დაფაზე. განცხადებაში აღინიშნება კანდიდატთა რეგისტრაციის ვადები, კონკურსის ჩატარების დღე, კონკურსანტთა მიერ წარმოსადგენი დოკუმენტების ნუსხა.

მუხლი 5.

კონკურსში მონაწილე კანდიდატთა რეგისტრაციის წესი

5.1. კონკურსში მონაწილე კანდიდატთა რეგისტრაციისა და საორგანიზაციო საკითხებს კოორდინირებას უწევს უნივერსიტეტის რექტორის ბრძანებით შექმნილი სარეგისტრაციო კომისია მინიმუმ 3 (სამი) წევრის შემადგენლობით, რომელთაგანაც ერთი არის თავმჯდომარე.
5.2. კონკურსში მონაწილე კანდიდატთა განცხადებებს იღებს და რეგისტრაციაში ატარებს კომისია განცხადების გამოქვეყნებიდან ერთი თვის გასვლის შემდეგ, ყოველდღე (შაბათ-კვირის გარდა) 10-დან 17 საათამდე.
5.3. საკონკურსო განცხადება წარმოდგენილ უნდა იქნეს დადგენილი ფორმით, რომლის გაცნობა და შევსების შესახებ კონსულტაციის მიღება იწარმოებს სარეგისტრაციო კომისიაში. საკონკურსო განცხადების ფორმას ადგენს უნივერსიტეტის აკადემიური საბჭო (დანართი 3).
5.4 საკონკურსო განცხადებას თან უნდა დაერთოს დოკუმენტაცია, რის საფუძველზეც შესაძლებელი იქნება წარმოდგენილი ინფორმაციის უტყუარობის (სისწორის) დადგენა.
5.5. დოკუმენტაცია, რომელიც ადასტურებს კონკურსანტის მიმართ წაყენებულ პირობებს, უნდა იქნეს წარმოდგენილი დედნისა და ასლის სახით, რომელიც მოწმდება კომისიის ყველა წევრის ხელმოწერითა და კანცელარიის ბეჭდით.
5.6. კომისიის მიერ, კონკურსანტის განცხადების მიღების შემთხვევაში, გაიცემა განაცხადის მიღების ხელწერილი რეგისტრაციის შესახებ (დანართი 4). ამასთან, კონკურსანტს უბრუნდება წარმოდგენილი დოკუმენტების დედნები, ასლები კი რჩება სარეგისტრაციო კომისიაში.

5.7. კომისია ყველა კონკურსანტს ართმევს ხელწერილს, სადაც აღინიშნება, რომ იგი გაეცნო აკადემიურ თანამდებობებზე კონკურსის ჩატარების წესსა და პირობებს და აღიარებს მათ (დანართი 5).

5.8. მიმართულებისა და საკონკურსო ადგილის მითითებით რეგისტრირებულ კონკურსანტთა სია ქვეყნდება საინფორმაციო დაფაზე და უნივერსიტეტის ვებ. გვერდზე.

5.9. წარმოდგენილ დოკუმენტებში არასწორი მონაცემების და/ან გაყალბების ნიშნების აღმოჩენისას კონკურსანტის რეგისტრაცია უქმდება უპირობოდ, რაზეც დგება შესაბამისი ოქმი და ეცნობება კონკურსანტს.

5.10. კომისიის გადაწყვეტილებები (მათ შორის კონკურსანტის რეგისტრაციის გაუქმების შესახებ) შეიძლება გასაჩივრდეს კონკურსანტის მიერ შესაბამისი შეტყობინების მიღებიდან 3 (სამი) დღის განმავლობაში უნივერსიტეტის აკადემიურ საბჭოში.

5. 11. კონკურსანტის მიერ წარმოდგენილი დოკუმენტაცია ინახება 6(ექვსი) თვის განმავლობაში.

II თავი
ძირითადი ნაწილი

მუხლი 6.

6.1. აკადემიურ თანამდებობაზე კანდიდატთა შერჩევის მიზნით, უნივერსიტეტის რექტორი ბრძანებით ქმნის საკონკურსო კომისია(ებ)ს (შემდგომში კომისია), რომლის შემადგენლობაშიც იქნება დარგის მინიმუმ ერთი სპეციალისტი და კომისიის თავმჯდომარე.

6.2. რექტორი უფლებამოსილია, სხვა ავტორიზებული უმაღლესი სასწავლებლიდან ან სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტიდან მოიწვიოს კომისიის წევრობის კანდიდატ(ებ)ი.

6.3. კომისიის წევრს უნდა ჰქონდეს სამეცნიერო/აკადემიური ხარისხი.

6.4. კონკურსში მონაწილე არ ერთვება საკონკურსო კომისიაში არც წევრის, არც ექსპერტის სტატუსით.

მუხლი 7.

7.1. კომისია უფლებამოსილია, თუ მას ესწრება კომისიის ყველა წევრი.

7.2. კომისიების მუშაობის რეჟიმი და საქმის წარმოება განისაზღვრება წინამდებარე დებულებით, რომელსაც აკადემიური საბჭოს წარდგინებით ამტკიცებს უნივერსიტეტის წარმომადგენლობითი საბჭო.

7.3. კონკურსანტთა შორის თანაბარი შედეგების შემთხვევაში უპირატესობის მისანიჭებლად კომისია უფლებამოსილია გაითვალისწინოს:

- კონკურსანტის მიერ ბოლო ერთი წლის განმავლობაში ეთიკის ნორმების დარღვევის შესახებ წერილობითი ინფორმაცია;
- დისციპლინური სახდელის ქონა;
- საგანმანათლებლო პროგრამის ხელმძღვანელობა, რომელმაც განსაზღვრა სახელმწიფოს მიერ საბაკალავრო პროგრამის დაფინანსება;

- ბოლო ხუთი წლის განმავლობაში წაკითხული სასწავლო კურსების ჩამონათვალი და მათი შესაბამისობა საკონკურსო თანამდებობასთან (დამოწმებული პროგრამის ხელმძღვანელისა და ფაკულტეტის ხარისხის სამსახურის ხელმძღვანელის ხელმოწერით);
- პროფესიულ საქმიანობასთან დაკავშირებული წახალისებ(ებ)ის ქონა (მადლობა/ჯილდო/ პრემია/საპატიო წოდება/ორდენი);
- სამეცნიერო ნაშრომების საკონკურსო თანამდებობასთან შესაბამისობა;
- უცხო ენების ცოდნის დონე;
- კომპიუტერული პროგრამების ცოდნა;
- ეთიკის საბჭოს წევრობა;
- მეცნიერებათა აკადემიის შეფასების ანგარიშში არსებული ინფორმაცია;
- ასისტენტ–პროფესორისა და ასისტენტის აკადემიურ თანამდებობებზე პედაგოგიური გამოცდილება;
- დარგთან დაკავშირებული სხვა აქტივობა.

7.4. საბოლოო გადაწყვეტილება მიიღება კომისიის წევრთა ხმების უბრალო უმრავლესობით, ხოლო კომისიის წევრთა შორის კანდიდატის თაობაზე აზრის გაყოფისა და ხმების თანაბრად გადანაწილების შემთხვევაში, გადამწყვეტია თავმჯდომარის ხმა.

7.5 კომისიები მუშაობის შედეგებს წარუდგენს ფაკულტეტის საბჭოს.

7.6. კომისიების მუშაობის შედეგებს ფაკულტეტის საბჭო დასამტკიცებლად წარუდგენს აკადემიურ საბჭოს.

7.7. აკადემიური საბჭო იღებს გადაწყვეტილებას აკადემიურ თანამდებობაზე კანდიდატურის დამტკიცების თაობაზე, რაც ფორმდება საბჭოს თავმჯდომარის, რექტორის ბრძანებით.

შენიშვნა: სალექციო საათების შემცირების ან არარსებობის შემთხვევაში აკადემიური საბჭო უფლებამოსილია გადაწყვიტოს აკადემიური თანამდებობის მქონე პირისათვის უფლებამოსილების ვადამდე შეწყვეტის საკითხი.

მუხლი 8.

8.1. კონკურსი ტარდება ორ ეტაპად:

ა) პირველ ეტაპზე კომისიის მიერ ხორციელდება კონკურსანტის მიერ წარმოდგენილი დოკუმენტაციის დადგენილ მოთხოვნებთან შესაბამისობა;

ბ) მეორე ეტაპზე ხდება კონკურსანტებთან გასაუბრება, რათა დადგინდეს კონკურსანტის პროფესიული კვალიფიკაციისა და უნარ-ჩვევების შესაბამისობა დასაკავებელ თანამდებობასთან, რაც შეფასდება ორი სახის მაჩვენებლით – **შეესაბამება/არ შეესაბამება** ; კრიტერიუმების საფუძველზე საკონკურსო რეიტინგული ქულის დადგენა (დანართი 1) და კონკურსანტის საკონკურსო ბარათის შევსება (**დანართი 6.**).

8.2. არასწორი მონაცემების და/ან გაყალბების ნიშნების აღმოჩენისას, ან არაეთიკური ქმედების რაიმე სახით გამოვლენის შემთხვევაში, კონკურსანტი იხსნება კონკურსიდან.

8.3. ვაკანსიის შემთხვევაში ცხადდება ხელახალი კონკურსი.

მუხლი 9.

კონკურსის შედეგების გასაჩივრების წესი

9.1. არჩევნების შედეგების გამოცხადებიდან სამი დღის განმავლობაში არჩევნებში მონაწილე კანდიდატს უფლება აქვს შეიტანოს საჩივარი ამ დებულებით დადგენილი წესის დარღვევასთან დაკავშირებით უნივერსიტეტის აკადემიურ საბჭოში. ამ ვადის გასვლის შემდეგ საჩივრები არ მიიღება.

9.2. უნივერსიტეტის აკადემიური საბჭო ვალდებულია, საჩივრის შეტანიდან სამი დღის განმავლობაში განიხილოს საჩივრები და მიიღოს სათანადო გადაწყვეტილება.

9.3. კონკურსის გათილად ცნობის შესახებ გადაწყვეტილებას უნივერსიტეტის აკადემიური საბჭო იღებს იმ შემთხვევაში, თუ მიიჩნევს, რომ დაირღვა ამ დებულებით დადგენილი წესი, რომელმაც არსებითი გავლენა იქონია კონკურსანტის შერჩევის შედეგზე.

9.4. დარგობრივი კომისიის გადაწყვეტილება შეიძლება გასაჩივრდეს უნივერსიტეტის აკადემიურ საბჭოში.

9.5. უნივერსიტეტის აკადემიური საბჭოს გადაწყვეტილება შეიძლება გასაჩივრდეს სასამართლოში, თანახმად მოქმედი კანონმდებლობისა.

III თავი
დასკვნითი ნაწილი

მუხლი 10.

10.1. დებულება ძალაში შედის წარმომადგენლობითი საბჭოს მიერ მისი დამტკიცებისთანავე.

10.2. დებულებაში ცვლილებების შეტანის ინიციატივის უფლება აქვს რექტორს და აკადემიური საბჭოს წევრთა 1/3-ს, ცვლილებები დასამტკიცებლად გადაეცემა წარმომადგენლობით საბჭოს.

10.3. დებულება დამტკიცებულად ჩაითვლება, თუ მას მხარს დაუჭერს წარმომადგენლობითი საბჭოს უბრალო უმრავლესობა.

10.4. დებულების ძალაში შესვლისთანავე აკადემიურ თანამდებობაზე დანიშვნის წესთან დაკავშირებული ყველა სახის ადმინისტრაციულ-სამართლებრივი აქტი ცხადდება ძალადაკარგულად.

მუხლი 11.

წარმომადგენლობითი საბჭოს მიერ დამტკიცებული დებულება ქვეყნდება უნივერსიტეტის ვებ-გვერდზე.

დანართები: 1–6 წარმოადგენს დებულების განუყოფელ ნაწილს

წარმომადგენლობითი საბჭოს
სპიკერი, პროფესორი: /მ. ღარიბაშვილი/

სსიპ-იაკობ გოგებაშვილის სახელობის თელავის სახელმწიფო უნივერსიტეტი
ქ. თელავი, ქართული უნივერსიტეტის ქუჩა №1, ტელ.: 0350 72401, ელ. ფოსტა: info@tesau.edu.ge

დანართი 1

პროფესორის, ასოცირებული პროფესორის, ასისტენტ–პროფესორისა და ასისტენტის აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად გამოცხადებულ კონკურსში კონკურსანტის შეფასების კრიტერიუმები

1. მოქმედი აკრედიტებული საგანმანათლებლო პროგრამების ხელმძღვანელობა:
   - უმაღლესი პროფესიული – 1 ქულა
   - საბაკალავრო – 2 ქულა
   - სამაგისტრო/ერთსაფეხურიანი საგანმანათლებლო – 3 ქულა
   - სადოქტორო/სარეზიდენტო – 4 ქულა

2. საბაკალავრო, სამაგისტრო და სადოქტორო ნაშრომების ხელმძღვანელობა; რეცენზენტობა(ოპონირება):

2.1. ხელმძღვანელობა
   - საბაკალავრო შრომაზე *(შეფასდება მაქსიმუმ 5 (ხუთი) შრომა)* – 1 ქულა
   - მოქმედი მაგისტრანტის ხელმძღვანელობა – 1 ქულა
   - დაცულ სამაგისტრო შრომაზე – 2 ქულა
   - მოქმედი დოქტორანტის ხელმძღვანელობა – 3 ქულა
   - დაცულ სადოქტორო შრომაზე – 4 ქულა

2.2. რეცენზენტობა (ოპონირება):
   - სამაგისტრო შრომაზე – 2 ქულა
   - სადოქტორო შრომაზე – 3 ქულა

3. სტუდენტთა სამეცნიერო-კვლევითი მუშაობის ხელმძღვანელობა:
   - ბაკალავრიატი *(შეფასდება მაქსიმუმ 5 (ხუთი) სტუდენტის ხელმძღვანელობა)* – 1 ქულა
   - მაგისტრატურა –2 ქულა
   - დოქტორანტურა – 3 ქულა

4. წასაკითხად შემოთავაზებული დარგთან დაკავშირებული სასწავლო კურსის სილაბუს(ებ)ი:
   - უმაღლესი პროფესიული – 1 ქულა
   - ბაკალავრიატი – 2 ქულა
   - მაგისტრატურა/ერთსაფეხურიანი საგანმანათლებლო – 3 ქულა
   - დოქტორანტურა/რეზიდენტურა – 4 ქულა

შეფასდება :

- პროფესორის თანამდებობაზე მაქსიმუმ 3 (სამი) სილაბუსი
- ასოცირებული პროფესორის თანამდებობაზე მაქსიმუმ 2(ორი) სილაბუსი
- ასისტენტ–პროფესორის თანამდებობაზე მაქსიმუმ ერთი (ერთი) სილაბუსი

5. პროფესიულ საქმიანობასთან/დარგთან დაკავშირებული სახელმძღვანელოს/ მონოგრაფიის/სალექციო კურსის/რიდერის/ბროშურის ავტორობა/თანაავტორობა; რედაქტორობა/ რეცენზენტობა:

5.1. ავტორობა/თანაავტორობა

- სახელმძღვანელო – 4
- ქულა მონოგრაფია – 4 ქულა
- სალექციო კურსი *(მოქმედი აკრედიტებული პროგრამების ფარგლებში მომზადებული)* – 2 ქულა
- რიდერი *(მოქმედი აკრედიტებული პროგრამების ფარგლებში მომზადებული)* – 2 ქულა
- ბროშურა *(შეფასდება მაქსიმუმ 2(ორი) ბროშურა)* – 2 ქულა

5.2. რედაქტორობა/რეცენზენტობა

- რედაქტორობა – 3 ქულა
- რეცენზენტობა –3 ქულა

6. პროფესიულ საქმიანობასთან დაკავშირებულ კვალიფიკაციის ასამაღლებელ ტრენინგებში მონაწილეობა(დადასტურებული სერტიფიკატით ან ცნობით):

- საერთაშორისო –3 ქულა
- ადგილობრივი – 2 ქულა

შეფასდება მაქსიმუმ ორი აქტივობა

7. პროფესიულ საქმიანობაში/დარგში ტრენერობა/ექსპერტობა:

- საერთაშორისო –3 ქულა
- ადგილობრივი – 2 ქულა

8. დარგთან დაკავშირებულ გაცვლით პროგრამებში/პროფესიულ საქმიანობასთან დაკავშირებულ საერთაშორისო სამეცნიერო კვლევით/სამეცნიერო–სასწავლო/სასწავლო–საგანმანათლებლო პროექტებში/პროგრამებში მონაწილეობა – 3 ქულა

9. გამოქვეყნებული სამეცნიერო შრომები:

- პუბლიკაცია იმფაქტ პაქტორიან სამეცნიერო ჟურნალში/საერთშორისო ინდექსირებულ (Peer revieuc) ჟურნალში – 4 ქულა
- პუბლიკაცია საერთაშორისო-სამეცნიერო ჟურნალში – 3 ქულა
- პუბლიკაცია ადგილობრივ და/ან საზღვარგარეთ სამეცნიერო ჟურნალში – 2 ქულა

შეფასდება:

- პროფესორის თანამდებობაზე მაქსიმუმ 8 (რვა) შრომა
- ასოცირებული პროფესორის თანამდებობაზე მაქსიმუმ 5(ხუთი) შრომა
- ასისტენტ–პროფესორის თანამდებობაზე მაქსიმუმ 3 (სამი) შრომა

10. დარგთან დაკავშირებულ სამეცნიერო ფორუმებში (კონფერენცია/კონგრესი/ სიმპოზიუმი) მონაწილეობა და სერტიფიკატების ფლობა:

10.1. საერთაშორისო-სამეცნიერო

- მონაწილეობა (დადასტურებული პროგრამით) – 2 ქულა
- მონაწილეობა (დადასტურებული თეზისებით/მასალებით/სერტიფიკატით) – 3 ქულა

10.2. ადგილობრივი სამეცნიერო

- მონაწილეობა (დადასტურებული პროგრამით) – 1 ქულა
- მონაწილეობა (დადასტურებული თეზისებით/მასალებით/სერტიფიკატით)– 2 ქულა

11. დარგთან დაკავშირებული სამეცნიერო საგრანტო პროექტის ხელმძღვანელობა, მონაწილეობა:

11.1. საერთაშორისო/განათლების სამინისტროს/რუსთაველის ეროვნული ფონდის მიერ დაფინანსებული სამეცნიერო საგრანტო პროექტი

- ხელმძღვანელობა – 3 ქულა
- მონაწილეობა – 2 ქულა

11.2. ადგილობრივი სამეცნიერო საგრანტო პროექტი

- ხელმძღვანელობა – 2 ქულა
- მონაწილეობა – 1 ქულა

12. დარგთან დაკავშირებული საგანმანათლებლო–კვლევითი პროექტების ხელმძღვანელობა, მონაწილეობა:

- ხელმძღვანელობა –2 ქულა
- მონაწილეობა – 1 ქულა

13. სამეცნიერო ჟურნალის რედკოლეგიის/სარედაქციო/საგამომცემლო საბჭოს წევრობა; სტატიის რეცენზირება:

13.1. სამეცნიერო ჟურნალის რედკოლეგიის/სარედაქციო/საგამომცემლო საბჭოს წევრობა:

- საერთაშორისო სამეცნიერო ჟურნალში – 3 ქულა
- ადგილობრივ სამეცნიერო ჟურნალში –1 ქულა

13.2. სტატიის რეცენზირება:

- საერთაშორისო სამეცნიერო ჟურნალში – 2 ქულა
- ადგილობრივ სამეცნიერო ჟურნალში – 1 ქულა

14. ავტორიზებული უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულების სადისერტაციო საბჭოების, აგრეთვე, დარგობრივი ეროვნული და საერთაშორისო სამეცნიერო აკადემიების/ ასოციაციების/საზოგადოების წევრობა:

14.1. სადისერტაციო საბჭოს –1 ქულა

14.2. საერთაშორისო სამეცნიერო აკადემიების/ასოციაციების/საზოგადოების – 2 ქულა

14.3. ეროვნული სამეცნიერო აკადემიების/ასოციაციების/საზოგადოების – 1 ქულა

15. ციტირების ინდექსი:

- 1–დან 10–მდე – 1 ქულა
- 10–დან 20–მდე – 2 ქულა
- 20–დან 30–მდე – 3 ქულა
- 30–ზე მეტი – 4 ქულა

16. განხორციელებული სასწავლო/სამეცნიერო ინოვაცია (რომელსაც არ ითვალისწინებდა დაკავებული თანამდებობით განსაზღვრული საქმიანობის წესი/ დებულება) – 3 ქულა

17. ავტორიზებული უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულების აკადემიური/ წარმომადგენლობითი საბჭოების წევრობა:

17.1. აკადემიური საბჭოს წევრობა – 2 ქულა

17.2. წარმომადგენლობით საბჭოს წევრობა – 2 ქულა

18. დარგის განვითარების კონცეფცია

- სწავლების სამივე საფეხურზე – 2 ქულა
- სწავლების ორ საფეხურზე – 1 ქულა

წარმომადგენლობითი საბჭოს
სპიკერი, პროფესორი: /მ. ღარიბაშვილი/

სსიპ-იაკობ გოგებაშვილის სახელობის თელავის სახელმწიფო უნივერსიტეტი
ქ. თელავი, ქართული უნივერსიტეტის ქუჩა №1, ტელ.: 0350 72401, ელ. ფოსტა: info@tesau.edu.ge

დანართი 2

აკადემიური საბჭო

ოქმი №20

28 მაისი, 2014 წელი

დ ა დ გ ე ნ ი ლ ე ბ ა

65 წელს მიღწეული პირის აკადემიური თანამდებობის დასაკავებელ კონკურსში დაშვების მიზანშეწონილობას აკადემიური საბჭო დაადგენს: აკადემიური საბჭოს მიერ შემუშავებული კრიტერიუმების ან მიმართულების საჭიროებიდან (სპეციფიკიდან) გამომდინარე, ფაკულტეტის საბჭოს მოტივირებული რეკომენდაციის საფუძველზე.

I. 65 წელს მიღწეული პირის აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად კონკურსში დასაშვები კრიტერიუმები

ა) **პროფესორის** აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად კონკურსში დასაშვები კრიტერიუმები (ბოლო 5 წლის განმავლობაში):

1. მოქმედი აკრედიტებული სამაგისტრო ან სადოქტორო საგანმანათლებლო პროგრამის ხელმძღვანელობა(დარგთან შესაბამისად);
2. დოქტორანტ(ებ)ის ხელმძღვანელობა (მინიმუმ ერთი მაინც მოქმედი);
3. მინიმუმ სამ საერთაშორისო რეფერირებად/ რეცენზირებად სამეცნიერო ჟურნალში პუბლიკაცია(დარგთან შესაბამისი);
4. მინიმუმ ერთი მაინც მონოგრაფია/სახელმძღვანელო (დარგთან შესაბამისი).

ბ) **ასოცირებული პროფესორის** აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად კონკურსში დასაშვები კრიტერიუმები (ბოლო 5 წლის განმავლობაში):

1. მოქმედი აკრედიტებული საბაკალავრო, სამაგისტრო ან სადოქტორო საგანმანათლებლო პროგრამის ხელმძღვანელობა (დარგთან შესაბამისად);
2. მაგისტრანტ(ებ)ის ან დოქტორანტ(ებ)ის ხელმძღვანელობა (მინიმუმ ერთი მაინც მოქმედი);
3. მინიმუმ ორ საერთაშორისო რეფერირებად/ რეცენზირებად სამეცნიერო ჟურნალში პუბლიკაცია(დარგთან შესაბამისი);
4. მინიმუმ ერთი მაინც მონოგრაფია/სახელმძღვანელო/რიდერი (დარგთან შესაბამისი).

II. მიმართულების საჭიროებიდან (სპეციფიკიდან) გამომდინარე, ფაკულტეტის საბჭოს მოტივირებული რეკომენდაცია

65 წელს მიღწეული პირის აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად კონკურსში დაშვების შესაძლებლობის შესახებ მიმართულების საჭიროებიდან გამომდინარე, ფაკულტეტის საბჭოს მოტივირებული რეკომენდაციით, გადაწყვეტილებას იღებს აკადემიური საბჭო სიითი შემადგენლობის უმრავლესობით.