



სსიპ იაკობ გოგებაშვილის სახელობის თელავის სახელმწიფო უნივერსიტეტი

სამწლიანი სამოქმედო გეგმა 2018-2020 წწ.

განხილული და დამტკიცებულია აკადემიური საბჭოს სხდომაზე: ოქმი N 11; 29.01.2018

აკადემიური საბჭოს თავმჯდომარე, რექტორი :

ირმა შიოშვილი

თელავი

2018 წ.



სსიპ იაკობ გოგებაშვილის სახელობის თელავის სახელმწიფო უნივერსიტეტი

სამწლიანი სამოქმედო გეგმა

სტრატეგიული მიზანი 1:

სტუდენტთა სწავლების, სტუდენტური ცხოვრების, დასაქმების და კარიერული წინსვლის ხელშეწყობა

| საქმიანობა | აქტივობის განხორციელების წლები | | | | | | პასუხისმგებელი პირი | ფინანსური უზრუნველყოფა (2018-2020 წ.წ.) | შესრულების კრიტერიუმები/ინდიკატორები |
|--|--------------------------------|-------------|--------------|-------------|-----------|-----------|--|---|---|
| | 2018 წელი | | | | 2019 წელი | 2020 წელი | | | |
| | I კვარტალი | II კვარტალი | III კვარტალი | IV კვარტალი | | | | | |
| 1.1 სწავლის შედეგზე ორიენტირებული სასწავლო პროცესის სრულყოფა | | | | | | | | | |
| 1.1.1 სტუდენტთა და პერსონალის გამოკითხვა და ანალიზი | X | X | | | X | X | ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური; ადამიანური რესურსების მართვის მენეჯერი | უნივერსიტეტის სახსრებით | გამოკითხვითი სტუდენტებისა და პერსონალის რაოდენობა |
| 1.1.2 ტრენინგი სტუდენტებისთვის „კომუნიკაცია და ეფექტური პრეზენტაციები“ | | X | | | | | სტუდენტთა კარიერული ზრდისა და განვითარების მენეჯერი | უნივერსიტეტის სახსრებით | დატრენინგებული სტუდენტების რაოდენობა |
| 1.1.3 პორტალის (www.e-learning.tesau.edu.ge) განვითარება | | | | | | X | ადმინისტრაცია, IT სამსახური, | უნივერსიტეტის სახსრებით | ელექტრონული სასწავლო კურსების მომხმარებელთა რაოდენობა |

| | | | | | | | | | | |
|--|---|---|---|---|--|---|---|---|----------------------------------|---|
| | 1.1.4 ტრენინგი ლექტორებისთვის „სწავლის თანამედროვე მეთოდებზე“ | | | X | | | | საერთაშორისო ურთიერთობების სამსახური; ადმინისტრაცია | ERASMUS+ (PRINTEL) | დატრენინგებული ლექტორების რაოდენობა; |
| | 1.1.5 უნივერსიტეტის ვებ-გვერდისა და სოციალური ქსელების მეშვეობით შიდა და გარე კომუნიკაციის გაუმჯობესება | | | | | X | X | საოგალობასთან ურთიერთობის სამსახური, IT სამსახური | უნივერსიტეტის სახსრებით | უნივერსიტეტის ვებგვერდისა და სოციალური ქსელის მომხმარებელთა რაოდენობა |
| | 1.1.6 სსსმ და შპმ პირებისათვის ადაპტირებული სასწავლო რესურსების შემუშავება და განვითარება | | | | | | X | ადმინისტრაციის; ფაკულტეტები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური | უნივერსიტეტის სახსრებით 10000.00 | სსსმ და შპმ პირების რაოდენობა; სსსმ და შპმ პირების ადაპტირებული რესურსის არსებობა |
| 1.2 საერთაშორისო გაცვლით პროგრამებში სტუდენტთა მონაწილეობის ხელშეწყობა | | | | | | | | | | |
| | 1.2.1 სტუდენტების მობილობით გაგზავნა საერთაშორისო გაცვლით პროექტებში | X | | X | | X | X | საერთაშორისო ურთიერთობების სამსახური | ERASMUS+; MEVLANA. | გაცვლით პროგრამებში მონაწილე სტუდენტების რაოდენობა |
| 1.3. სტუდენტებსა და დამსაქმებლებს შორის აქტიური ურთიერთობების ჩამოყალიბების ხელშეწყობა | | | | | | | | | | |
| | 1.3.1 მემორანდუმების გაფორმება პოტენციურ დამსაქმებლეთან | X | X | | | X | X | ფაკულტეტის დეკანები; იურიდიული სამსახური, სტუდენტთა კარიერული ზრდისა და განვითარების მენეჯერი | | გაფორმებული მემორანდუმების რაოდენობა |

| | | | | | | | | | |
|---|--|---|---|---|---|---|--|---------------------------------|--|
| 1.3.2 დასაქმების ფორუმების მოწყობა ცოველწლიურად (დამსაქმებლების მიერ ჩატარებული ვორქშოპები/სემინარები/საჯარო ლექციები) | | | | | X | X | დეკანები, საზოგადოებასთან ურთიერთობების სამსახური, სტუდენტთა კარიერული ზრდისა და განვითარების მენეჯერი | უნივერსიტეტის სახსრებით 7000.00 | ჩატარებული ფორუმების რაოდენობა |
| 1.3.3 სტუდენტების მხრიდან ინოვაციური იდეების შეთავაზება დამსაქმებლებისთვის (ტურიზმის, აგრარული სფეროს მიმართულებით და სხვა) | | | | | X | X | სტუდენტთა კარიერული ზრდისა და განვითარების მენეჯერი; ფაკულტეტები | უნივერსიტეტის სახსრებით 2000 | შეთავაზებული ინოვაციური იდეების რაოდენობა |
| 1.3.4 სტუდენტთა სტაჟირების ხელშეწყობა | | X | X | X | X | X | სტუდენტთა კარიერული ზრდისა და განვითარების მენეჯერი; ფაკულტეტები | | სტაჟიორ სტუდენტთა რაოდენობა |
| 1.3.5 სტუდენტთა და კურსდამთავრებულთა დასაქმების კვლევა, ბაზების შექმნა | | X | | X | X | X | ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, სტუდენტთა კარიერული განვითარების მენეჯერი, ფაკულტეტები | | დასაქმებულ სტუდენტთა და კურსდამთავრებულთა რაოდენობა, შექმნილი ბაზები |
| 1.4 სტუდენტთა კარიერული წინსვლის ხელშეწყობისათვის უფასო ტრენინგების შეთავაზება | | | | | | | | | |
| 1.4.1 ტრენინგი სტუდენტებისთვის: „ეფექტური გასაუბრება და cv-ის წარდგენა“, „ლიდერობა და სხვა“ | | X | | X | X | X | სტუდენტთა კარიერული ზრდისა და განვითარების მენეჯერი | უნივერსიტეტის სახსრებით 6000.00 | დატრენინგებული სტუდენტების რაოდენობა |

| | | | | | | | | | | |
|--|--|---|---|---|---|---|---|----------------------------------|---|--|
| 1.5 სტუდენტური ცხოვრების გამრავალფეროვნება, მათი შემოქმედებითი და სპორტული ინტერესების გათვალისწინებით | | | | | | | | | | |
| 1.5.1 საუნივერსიტეტო სპორტის ფედერაციის მიერ დაგეგმილ სპორტულ ღონისძიებებში სტუდენტების ჩართვა | | X | X | X | X | X | სპორტის კოორდინატორი | უნივერსიტეტის სახსრებით 7000.00 | სპორტულ ღონისძიებებში ჩართული სტუდენტების რაოდენობა | |
| 1.5.2 სტუდენტური სპორტული ტურნირების მონაწილეობა | | X | X | X | X | X | სტუდენტური თვითმმართველობა; სპორტის კოორდინატორი | უნივერსიტეტის სახსრებით 6000.00 | ჩატარებული სპორტული ტურნირების რაოდენობა | |
| 1.5.3 ინტელექტუალური თამაშის „რა? სად? როდის?“ მონაწილეობა | | X | | X | X | X | სტუდენტური თვითმმართველობა; სპორტის კოორდინატორი | უნივერსიტეტის სახსრებით 1500.00 | ჩატარებული ინტელექტუალური თამაშების რაოდენობა | |
| 1.5.4 კულტურული ღონისძიებების მონაწილეობა (შეხვედრები, სპექტაკლები, კონცერტები, გამოფენები) | | X | | X | X | X | სტუდენტური თვითმმართველობა, კულტურის კოორდინატორი | უნივერსიტეტის სახსრებით 15000.00 | ჩატარებული ღონისძიებების რაოდენობა | |
| 1.5.5. შემეცნებითი ლაშქრობების მონაწილეობა | | X | | | X | X | ადმინისტრაცია, სტუდენტური თვითმმართველობა | უნივერსიტეტის სახსრებით 7500.00 | მონაწილეობის ლაშქრობების რაოდენობა | |
| 1.5.6 სტუდენტური გაერთიანებებისა თუ ცალკეული სტუდენტების ინიციატივებისა და პროექტების მხარდაჭერა | | | | X | X | X | ადმინისტრაცია, ფაკულტეტები, სტუდენტური თვითმმართველობა, სპორტისა და კულტურის კოორდინატორები | უნივერსიტეტის სახსრებით 6000.00 | განხორციელებული სტუდენტური პროექტების რაოდენობა | |

| | | | | | | | | | | |
|--|---|--|--|--|---|---|---|----------------------------|---------------------------------|---|
| 1.6. სოციალურად მოწყვლადი სტუდენტებისათვის სოციალური აქტივობების განხორციელება | | | | | | | | | | |
| | 1.6.1 სოციალურად მოწყვლადი სტუდენტებისათვის დამატებითი შეღავათების დაწესება | | | | | X | X | ადმინისტრაცია, ფაკულტეტები | უნივერსიტეტის სახსრებით | სოციალურად მოწყვლადი სტუდენტებისთვის განეული შეღავათების რაოდენობა |
| | 1.6.2 წარჩინებული და განსაკუთრებულად გამორჩეული სოციალურად დაუცველი სტუდენტებისათვის ფულადი ჯილდოს დაწესება | | | | X | X | X | ადმინისტრაცია, ფაკულტეტები | უნივერსიტეტის სახსრებით 5000.00 | წარჩინებული სოციალურად მოწყვლადი სტუდენტებისთვის გაცემული თანხის მოცულობა |

სტრატეგიული მიზანი 2:

უმალღესი საგანმანათლებლო პროგრამების დახვეწა-განვითარება შრომის ბაზრის მოთხოვნების შესაბამისად და ახალი პროგრამების შემუშავება

| საქმიანობა | აქტივობის განხორციელების წლები | | | | | | პასუხისმგებელი პირი | ფინანსური უზრუნველყოფა (2018-2020 წ.წ.) | შესრულების კრიტერიუმები/ინდიკატორები | |
|---|--------------------------------|-------------|--------------|-------------|-----------|-----------|---------------------|--|---|---|
| | 2018 წელი | | | | 2019 წელი | 2020 წელი | | | | |
| | I კვარტალი | II კვარტალი | III კვარტალი | IV კვარტალი | | | | | | |
| 2.1 ახალი პროგრამების შემუშავება შრომის ბაზრის მოთხოვნებისა და რეგიონის სპეციფიკის გათვალისწინებით | | X | | | | X | X | ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, დეკანები, პროგრამის ხელმძღვანელები | უნივერსიტეტის სახსრებით | ახალი საგანმანათლებლო პროგრამების რაოდენობა |
| 2.2 ერთობლივი პროგრამების შემუშავება შრომის ბაზრის მოთხოვნებისა და რეგიონის სპეციფიკის გათვალისწინებით პარტნიორი უნივერსიტეტების ჩართულობით | | | | | | | X | ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, დეკანები, პროგრამის ხელმძღვანელები | უნივერსიტეტისა და პარტნიორი უნივერსიტეტის სახსრებით | ახალი ერთობლივი საგანმანათლებლო პროგრამების რაოდენობა |

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|--|--|
| <p>2.3 მოქმედი საგანმანათლებლო პროგრამების მოდერნიზება თანამედროვე სტანდარტების გათვალისწინებით</p> | X | | | X | X | X | <p>ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, დეკანები, პროგრამის ხელმძღვანელები</p> | <p>უნივერსიტეტის სახსრებით</p> | <p>მოდერნიზებული საგანმანათლებლო პროგრამების რაოდენობა</p> |
| <p>2.4 საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავებაში უცხოელი პროფესორების მონაწილეობის ხელშეწყობა</p> | | | | X | X | X | <p>საერთაშორისო ურთიერთობათა სამსახური, დეკანები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური</p> | <p>erasmus +, ისწავლე საქართველოს ფარგლებში,</p> | <p>საგანმანათლებლო პროგრამებში ჩართული უცხოელი პროფესორების რაოდენობა</p> |
| <p>2.6 პოტენციურ დამსაქმებლებთან და კურსდამთავრებულებთან კომუნიკაციის გადრმავეება, საგანმანათლებლო პროგრამის შემუშავების და შეფასების მიზნით.</p> | | | | | | | | | |
| <p>2.6.1 მრგვალი მაგიდების მონაწილეობა პოტენციური დამსაქმებლებისა და კურსდამთავრებულების მონაწილეობით</p> | X | X | X | X | X | X | | | <p>მონაწილეობის შედეგების რაოდენობა</p> |
| <p>2.6.2 პოტენციური დამსაქმებლებისა და კურსდამთავრებულების მიერ პროგრამის შეფასება</p> | X | X | X | X | X | X | <p>დეკანები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, პროგრამის ხელმძღვანელები; სტუდენტთა კარიერული ზრდისა და განვითარების მენეჯერი, საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური</p> | <p>უნივერსიტეტის სახსრებით 6000.00</p> | <p>დამსაქმებლებისა და კურსდამთავრებულების რეკომენდაციების გათვალისწინებით შემუშავებული პროგრამების რაოდენობა</p> |

სტრატეგიული მიზანი 3:

კვლევითი საქმიანობის მხარდაჭერა

| საქმიანობა | აქტივობის განხორციელების წლები | | | | | | პასუხისმგებელი პირი | ფინანსური უზრუნველყოფა (2018-2020 წ.წ.) | შესრულების კრიტერიუმები/ინდიკატორები | |
|--|--------------------------------|-------------|--------------|-------------|-----------|-----------|--|---|---|--|
| | 2018 წელი | | | | 2019 წელი | 2020 წელი | | | | |
| | I კვარტალი | II კვარტალი | III კვარტალი | IV კვარტალი | | | | | | |
| 3.1 კვლევითი პროექტების შიდა საუნივერსიტეტო დაფინანსების სისტემის დახვეწა; | | | | | | X | რექტორის მოადგილეები, ადმინისტრაცია | კვლევითი პროექტების დაფინანსების მოდიფიცირებული რეგულაციები | | |
| 3.2 დონორი ორგანიზაციებისა და საგრანტო კონკურსების შესახებ აკადემიური პერსონალის სისტემატური ინფორმირება და კვლევითი პროექტების დაფინანსების მოპოვების ხელშეწყობა; | X | X | X | X | X | X | რექტორის მოადგილეები საერთაშორისო ურთიერთობათა სამსახური | წარდგენილი და დაფინანსებული კვლევითი გრანტების რაოდენობა | | |
| 3.3 კვლევითი ინფრასტრუქტურის განვითარება | | | | | | | | | | |
| 3.3.1 კვლევისათვის ლაბორატორიების მოწყობა | | X | | | | X | X | ადმინისტრაცია | უნივერსიტეტის სახსრებით 30000.00 | მოწყობილი და რეაბილიტირებული კვლევითი ლაბორატორიების რაოდენობა |
| 3.3.2 იღვების ინკუბატორისთვის მატერიალური ბაზის მოწყობა | | | | | | X | | ადმინისტრაცია, საერთაშორისო ურთიერთობების სამსახური | უნივერსიტეტის სახსრები; ერაზმუს + UNISON; | მოწყობილი ბაზა |

| | | | | | | | | | |
|---|--|---|---|---|---|---|--|---|--|
| 3.4 უნივერსიტეტის პრიორიტეტული მიმართულებებისა და ინოვაციური ინტერდისციპლინური კვლევების ხელშეწყობა | | | | | | X | აგრარულ მეცნიერებათა ზუსტი და საბუნებისმეტყველო მეცნიერებათა ფაკულტეტები ადმინისტრაცია, | დონორი ორგანიზაციები, პრეზიდენტის სარეზერვო ფონდი, საკუთარი სახსრები - 30000.00 | პრიორიტეტული მიმართულებებითა განხორციელებული ინტერდისციპლინარული კვლევების რაოდენობა |
| 3.5 პარტნიორ ორგანიზაციებთან საერთაშორისო ერთობლივი სამეცნიერო კონფერენციების მონაწილეობა | | | | | X | X | რექტორის მოადგილეები, საერთაშორისო ურთიერთობათა სამსახური | დონორი ორგანიზაციები, საკუთარი სახსრები - 15000.00 | ჩატარებული ერთობლივი სამეცნიერო რაოდენობა, გამოქვეყნებული მასალების რაოდენობა |
| 3.6 უნივერსიტეტის აფილირებული აკადემიური პერსონალისთვის მაღალი რეიტინგის სამეცნიერო ჟურნალებში პუბლიკაციების გამოქვეყნებისთვის ფინანსური მხარდაჭერა | | | | | X | X | რექტორის მოადგილეები, საერთაშორისო ურთიერთობათა სამსახური, ადმინისტრაცია, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური | უნივერსიტეტის სახსრებით - 10000.00 | აფილირებული აკადემიური პერსონალის მიერ მაღალრეიტინგულ სამეცნიერო ჟურნალებში გამოქვეყნებული პუბლიკაციების რაოდენობა |
| 3.7 უნივერსიტეტის აფილირებული აკადემიური პერსონალის საერთაშორისო და ადგილობრივ კონფერენციებში მონაწილეობის ფინანსური მხარდაჭერა | | X | X | X | X | X | ადმინისტრაცია, რექტორის მოადგილეები | უნივერსიტეტის სახსრებით - 5000.00 | საერთაშორისო და ადგილობრივ კონფერენციებში უნივერსიტეტის ფინანსური მხარდაჭერით მონაწილე აფილირებული აკადემიური პერსონალის რაოდენობა |
| 3.8 ახალგაზრდა კადრების (მაგისტრანტები, დოქტორანტები) კვლევით საქმიანობაში ჩართულობის ხელშეწყობა | | | | X | X | X | რექტორის მოადგილე, ფაკულტეტები, | დონორი ორგანიზაციები, უნივერსიტეტის სახსრები - 10000.00 | კვლევით საქმიანობაში ჩართული ახალგაზრდა კადრების რაოდენობა |

სტრატეგიული მიზანი 4:

უნივერსიტეტის მართვის სისტემის და ადამიანური რესურსების გაუმჯობესება

| საქმიანობა | აქტივობის განხორციელების წლები | | | | | | პასუხისმგებელი პირი | ფინანსური უზრუნველყოფა (2018-2020 წ.წ.) | შესრულების კრიტერიუმები/ინდიკატორები |
|---|--------------------------------|-------------|--------------|-------------|-----------|-----------|---|--|---|
| | 2018 წელი | | | | 2019 წელი | 2020 წელი | | | |
| | I კვარტალი | II კვარტალი | III კვარტალი | IV კვარტალი | | | | | |
| 4.1 პერსონალის განვითარებაზე ორიენტირებული მართვის პოლიტიკის სრულყოფა; | | | | | | | | | |
| 4.1.1 აკადემიური პერსონალის შერჩევის წესისა და კრიტერიუმების მოდიფიცირება | | | | | X | | ადმინისტრაცია, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ადამიანური რესურსების მართვის მენეჯერი ; ფაკულტეტები | აკადემიური პერსონალის კონკურსის გზით შერჩევის განახლებული წესი და კრიტერიუმები | |
| 4.1.2 პერსონალის მართვის ეფექტურობის მონიტორინგის წესის შექმნა | X | | | | | | ადმინისტრაცია, ადამიანური რესურსების მართვის მენეჯერი, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური | მართვის ეფექტურობის მონიტორინგის წესი | |
| 4.1.3 ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალის შეფასება | | X | X | | X | X | | უნივერსიტეტის სახსრები 1000.00 | ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალის შეფასების მაჩვენებლები |
| 4.1.4 აკადემიური პერსონალის შეფასება | | X | X | | X | X | | | აკადემიური პერსონალის შეფასების მაჩვენებლები |

| | | | | | | | | | |
|--|--|---|--|---|---|---|--|--|--|
| 4.2 სტრუქტურული ერთეულებისა და პერსონალის ოპტიმიზაცია | | | | X | X | X | ადმინისტრაცია, ადამიანური რესურსების მართვის მენეჯერი, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური | | შედეგზე ორიენტირებული და მოქნილი სტრუქტურა |
| 4.3 კონკურენტუნარიანი და კარიერულ ზრდაზე ორიენტირებული პერსონალის მოზიდვა | | X | | X | X | X | ადმინისტრაცია; ადამიანური რესურსების მართვის მენეჯერი | უნივერსიტეტის სახსრები | კონკურენტუნარიანი პერსონალის რაოდენობა |
| 4.4 რანჟირებული სახელფასო პოლიტიკის შემუშავება | | | | | X | X | ადმინისტრაცია; ადამიანური რესურსების მართვის მენეჯერი | უნივერსიტეტის სახსრები | რანჟირებული სახელფასო სისტემა |
| 4.5 საერთაშორისო გამოცდილების მქონე პერსონალის მოზიდვა უნივერსიტეტის პრიორიტეტული მიმართულების საგამანათლებლო პროგრამებისათვის | | | | X | X | X | ადმინისტრაცია; ფაკულტეტები ადამიანური რესურსების მართვის მენეჯერი | დონორი ორგანიზაციები; უნივერსიტეტის სახსრები- 21000.00 | პრიორიტეტული მიმართულებების საგანმანათლებლო პროგრამებში ჩართული საერთაშორისო გამოცდილების მქონე პერსონალის რაოდენობა |
| 4.6 სტუდენტებისა და პერსონალის ეთიკისა და ქცევის წესების რეგულაციის გაუმჯობესება | | | | | | X | ადმინისტრაცია; ადამიანური რესურსების მართვის მენეჯერი, იურიდიული სამსახური, სტუდენტური თვითმართველობა; ეთიკის კომიტეტი | | მოდიფიცირებული ეთიკის და ქცევის წესების რეგულაციები |
| 4.7 შიდა აუდიტის სისტემის დანერგვა | | | | | | X | ადმინისტრაცია; ადამიანური რესურსების მართვის მენეჯერი | უნივერსიტეტის სახსრები | შიდა კონტროლის სისტემა |
| 4.8 კადრების გადამზადება კვალიფიკაციის ამაღლების მიზნით | | | | X | X | X | ადმინისტრაცია; ადამიანური რესურსების მართვის მენეჯერი | უნივერსიტეტის სახსრები 6000.00 | გადამზადებული პერსონალის რაოდენობა |

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|---|---|-------------------------------------|--|
| 4.9 ტრენინგების ჩატარება კომუნიკაციისა და სტუდენტთა მომსახურების ხარისხის ამაღლებისთვის | | | | | X | X | ადმინისტრაცია; სტუდენტთა კარიერული ზრდისა და განვითარების მენეჯერი | უნივერსიტეტის სახსრები - 6000.00 | კომუნიკაციისა და სტუდენტთა მომსახურების ხარისხის გაუმჯობესების მიზნით გადამზადებული პერსონალის რაოდენობა |
| 4.10 უცხო ენებისა და ინფორმაციული ტექნოლოგიების უფასო კურსების შეთავაზება პერსონალისთვის | | | | | X | X | ადმინისტრაცია | უნივერსიტეტის სახსრები 4000.00 | გადამზადებული კადრის რაოდენობა |

სტრატეგიული მიზანი 5:

ხარისხის უზრუნველყოფის მექანიზმების სრულყოფა

| საქმიანობა | აქტივობის განხორციელების წლები | | | | | | პასუხისმგებელი პირი | ფინანსური უზრუნველყოფა (2018-2020 წ.წ.) | შესრულების კრიტერიუმები/ინდიკატორები |
|--|--------------------------------|-------------|--------------|-------------|-----------|-----------|---|---|--------------------------------------|
| | 2018 წელი | | | | 2019 წელი | 2020 წელი | | | |
| | I კვარტალი | II კვარტალი | III კვარტალი | IV კვარტალი | | | | | |
| 5.1 ხარისხის უზრუნველყოფის მექანიზმების დანერგვა/განვითარება | | | | | | | | | |
| 5.1.1 შიდა თვითშეფასების წესის/კულტურის დანერგვა/განვითარება | | | | X | X | X | ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, დეკანები, პროგრამის ხელმძღვანელები, ადმინისტრაცია | უნივერსიტეტის სახსრებით | შიდა თვითშეფასების წესი |
| 5.1.2 გარე შეფასების წესის შემუშავება/დანერგვა/განვითარება | X | X | X | X | X | X | ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, დეკანები, პროგრამის ხელმძღვანელები, ადმინისტრაცია | უნივერსიტეტის სახსრებით 3000.00 | გარე შეფასების წესი |

| | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|---|---|---|---|---------------------|---|
| 5.2 სასწავლო პროცესის მონიტორინგის მექანიზმების დახვეწა და საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელების შეფასების სისტემის სრულყოფა | | | | X | X | X | ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, დეკანები, პროგრამის ხელმძღვანელები, ადმინისტრაცია | | სასაწავლო პროცესის მონიტორინგის მარეგულირებელი დოკუმენტაცია; გამოკითხვების შედეგები; |
| 5.3 ყოველწლიურად სტუდენტთა და პერსონალის (აკადემიური, მონვეული) კმაყოფილების კვლევა და მათზე რეაგირება | | | | X | X | X | ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური | | სტუდენტთა და პერსონალის კმაყოფილების მაჩვენებელი და რეაგირების ფაქტები |
| 5.4 კვლევის შედეგებზე რეაგირების მექანიზმების დახვეწა | | | | | X | X | ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ადმინისტრაცია | | კვლევის შედეგებზე რეაგირების შემთხვევები |
| 5.5 პლაგიატის აღმოჩენისა და შემთხვევაზე რეაგირების მექანიზმების დახვეწა | | | | X | X | X | უნივერსიტეტის ადმინისტრაცია , საზოგადოებასთან ურთიერთობების სამსახური, საერთაშორისო ურთიერთობების სამსახური | ერაზმუს + INTEGRITI | პლაგიატის საწინააღმდეგო პროგრამული უზრუნველყოფა; პლაგიატის გამოვლენილი შემთხვევების რაოდენობა |
| 5.6 სტუდენტების აკადემიური მოსწრების მონიტორინგის მექანიზმის სრულყოფა | | | | X | X | X | ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური | | სტუდენტთა აკადემიური მოსწრების მონიტორინგის წესი |
| 5.7 ხარისხის უზრუნველყოფის მექანიზმების ეფექტიანობის შეფასების სისტემის განვითარება და შეფასების შედეგების გამოყენება | | | | X | X | X | ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური | | შრომის ბაზარზე კონკურენტუნარიან კურსდამთვრებულთა რაოდენობრივი მაჩვენებელი |

სტრატეგიული მიზანი 6:

უნივერსიტეტის ინტერნაციონალიზაციის ხელშეწყობა

| საქმიანობა | აქტივობის განხორციელების წლები | | | | | | პასუხისმგებელი პირი | ფინანსური უზრუნველყოფა (2018-2020 წ.წ.) | შესრულების კრიტერიუმები/ინდიკატორები |
|---|--------------------------------|-------------|--------------|-------------|-----------|-----------|---|---|---|
| | 2018 წელი | | | | 2019 წელი | 2020 წელი | | | |
| | I კვარტალი | II კვარტალი | III კვარტალი | IV კვარტალი | | | | | |
| 6.1 უნივერსიტეტის საერთაშორისო ცნობადობის ამაღლება | | | | | | | | | |
| 6.1.1 უნივერსიტეტის პრიორიტეტული მიმართულებებისთვის გაცვლითი პროგრამების შემუშავება ევროპულ უნივერსიტეტებთან | | | | | X | X | რექტორის მოადგილეები; საერთაშორისო ურთიერთობების სამსახური; ფაკულტეტები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური | პარტნიორი უნივერსიტეტები | გაცვლით პროგრამებში მონაწილე სტუდენტების რაოდენობა |
| 6.1.2 უნივერსიტეტის საგანმანათლებლო და კვლევითი საქმიანობის საერთაშორისო პოპულარიზაციის მიზნით საინფორმაციო ბეჭდური მასალის მომზადება | | | | | X | X | საერთაშორისო ურთიერთობების და სზოგადობასთან ურთიერთობის სამსახურები | დონორი ორგანიზაციები უნივერსიტეტის სახსრებით, - 8000.00 | უნივერსიტეტის საგანმანათლებლო და სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის საერთაშორისო პოპულარიზაციის მიზნით მომზადებული საინფორმაციო ბეჭდური მასალის არსებობა |

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|---|---|---|--|--|---|
| 6.1.3 უცხოურ ენებზე სასწავლო კურსების მომზადება და შეთავაზება | | | | | X | X | ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ფაკულტეტები | უნივერსიტეტის სახსრებით 7000.00 | უცხოურ ენებზე მექნილი კურსების რაოდენობა და შეთავაზებულ სასწავლო კურსებზე სტუდენტების რაოდენობა |
| 6.2 საერთაშორისო სამეცნიერო-სასწავლო პროექტებში უნივერსიტეტის ჩართულობის ხელშეწყობა | | | | X | X | X | რექტორის მოადგილეები; საერთაშორისო ურთიერთობების სამსახური; დეკანები | უნივერსიტეტის სახსრები; დონორი ორგანიზაციები | საერთაშორისო სამეცნიერო-სასწავლო პროექტებში ჩართული პერსონალის რაოდენობა |
| 6.3 საზღვარგარეთის უმაღლეს სასწავლებლებთან და სამეცნიერო ცენტრებთან ურთიერთობის გაფართოება | | | | X | X | X | რექტორის მოადგილეები; საერთაშორისო ურთიერთობების სამსახური; დეკანები | უნივერსიტეტის სახსრები; დონორი ორგანიზაციები | პარტნიორი უნივერსიტეტების რაოდენობა |
| 6.4 გაცვლით პროექტებში სტუდენტებისა და პერსონალის მობილობის ხელშეწყობა | | | | X | X | X | რექტორის მოადგილეები; საერთაშორისო ურთიერთობების სამსახური; | დონორი ორგანიზაციები | გაცვლით პროექტებში მონაწილე სტუდენტთა რაოდენობა |
| 6.5 აგრარული, ტურიზმის და განათლების მიმართულებების შესაბამისი ფონდების იდენტიფიცირება და პროექტისთვის შესაფერისი პარტნიორების მოძიება | | | | X | X | X | რექტორის მოადგილეები; საერთაშორისო ურთიერთობების სამსახური; დეკანები | | მოძიებული ფონდების და პარტნიორების რაოდენობა; დასაფინანსებლად წარდგენილი საერთაშორისო პროექტები |
| 6.6 თანამშრომელთა კვალიფიკაციის ამაღლება საერთაშორისო პროექტების წერის მიმართულებით | | | | X | X | X | რექტორის მოადგილეები; საერთაშორისო ურთიერთობების სამსახური; დეკანები | უნივერსიტეტის სახსრები - 3000.00 | გადამზადებული პერსონალის რაოდენობა |

სტრატეგიული მიზანი 7:

ფინანსური მდგრადობის უზრუნველყოფა

საქმიანობა

| | აქტივობის განხორციელების წლები | | | | | | პასუხისმგებელი პირი | ფინანსური უზრუნველყოფა (2018-2020 წ.წ.) | შესრულების კრიტერიუმები/ინდიკატორები |
|---|--------------------------------|-------------|--------------|-------------|-----------|-----------|--|--|--------------------------------------|
| | 2018 წელი | | | | 2019 წელი | 2020 წელი | | | |
| | I კვარტალი | II კვარტალი | III კვარტალი | IV კვარტალი | | | | | |
| 7.2 სტუდენტისთვის სწავლის საფასურის გადახდის ხელმისაწვდომი სისტემის შექმნა, დონორ და კომერციულ ორგანიზაციებთან თანამშრომლობის გაღრმავებით | | | | X | X | | ადმინისტრაცია | სტუდენტთა მიერ სწავლის საფასურის გადახდის მოქნილი სისტემა | |
| 7.3 ინვესტიციების მოზიდვა ინფრასტრუქტურული პროექტების განვითარებისთვის | | | | X | X | X | ადმინისტრაცია საერთაშორისო ურთიერთობების სამსახური | მოზიდული საინვესტიციო პროექტების რაოდენობა და ღირებულება | |
| 7.4 საზოგადოებისათვის საექსპერტო და საკონსულტაციო მომსახურების სისტემის სრულყოფა | | | | | X | X | ადმინისტრაცია, ფაკულტეტები | დამატებითი ფინანსური შემოსავლების რაოდენობა | |
| 7.5 ფინანსური მართვისა და კონტროლის სისტემის სრულყოფა და განვითარება | | | | | X | X | ადმინისტრაცია | უნივერსიტეტის სახსრები 7000.00 ეფექტური ფინანსური მართვის სისტემა | |

სტრატეგიული მიზანი 8:

სასწავლო ინფრასტრუქტურის გაუმჯობესება და მატერიალური ბაზის სრულყოფა

| საქმიანობა | აქტივობის განხორციელების წლები | | | | | | პასუხისმგებელი პირი | ფინანსური უზრუნველყოფა (2018-2020 წ.წ.) | შესრულების კრიტერიუმები/ინდიკატორები |
|--|--------------------------------|-------------|--------------|-------------|-----------|-----------|---------------------|--|--|
| | 2018 წელი | | | | 2019 წელი | 2020 წელი | | | |
| | I კვარტალი | II კვარტალი | III კვარტალი | IV კვარტალი | | | | | |
| 8.1 I სასწავლო კორპუსის სრული რეაბილიტაცია და აღჭურვა შესაბამისი მატერიალური-ტექნიკური ბაზით | | | | | X | X | ადმინისტრაცია | უნივერსიტეტის სახსრები; საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტროს დაფინანსებით | გაუმჯობესებული სასწავლო გარემო, რეაბილიტირებული/გარემონტებული საგანმანათლებლო სივრცეების მოცულობა, გარემონტებული სასწავლო კორპუსი და აღჭურვილი შესაბამისი მატერიალურ-ტექნიკური ბაზით |
| 8.2 IV სასწავლო კორპუსის სრული რეაბილიტაცია და აღჭურვა შესაბამისი მატერიალური-ტექნიკური ბაზით, აგრარულ მეცნიერებათა ფაკულტეტისთვის | | | | | X | X | ადმინისტრაცია | საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტროს დაფინანსებით; საერთაშორისო დონორი ორგანიზაცია | რეაბილიტირებული და მატერიალურ-ტექნიკური ბაზით აღჭურვილი სასწავლო კორპუსი |
| 8.4 უნივერსიტეტის კომპიუტერული ცენტრების განახლება თანამედროვე სტანდარტების კომპიუტერული ტექნიკით | | X | | X | X | X | ადმინისტრაცია | საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტროს დაფინანსებით; საკუთარი სახსრებით; საერთაშორისო პროექტებით (DARE, UNISON) - 45000.00 | ახალი კომპიუტერების რაოდენობა |

| | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|---|---|---|----------------------------|---|--|
| <p>8.5 I სასწავლო კორპუსში ლიფტის მონტაჟი, შემლუდული შესაძლებლობების მქონე პირებისათვის დაწესებული სტანდარტის დაცვით</p> | | | | X | X | | ადმინისტრაცია | საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტროს დაფინანსებით | შპს პირებისათვის ხელმისაწვდომი სასწავლო გარემო, დამონტაჟებული ლიფტი |
| <p>8.6 უნივერსიტეტის მთელ ტერიტორიაზე შპს პირებისათვის ადაპტირებული გარემოს გაუმჯობესება</p> | | | | X | X | X | ადმინისტრაცია | უნივერსიტეტის სახსრებით 15000.00 | შპს პირებისათვის ადაპტირებული სივრცის მოცულობა |
| <p>8.7 სტუდენტთათვის ინტერნეტ-სივრცით უზრუნველყოფილი ღია და დახურული სამუშაო გარემოს გაუმჯობესება</p> | | | | X | | | ადმინისტრაცია | უნივერსიტეტის სახსრებით 3500.00 | სტუდენტთათვის ინტერნეტ-სივრცით უზრუნველყოფილი და მონყობილი ღია და დახურული სივრცეების მოცულობა |
| <p>8.10 უნივერსიტეტის საცდელ ნაკვეთში ფერმერული ინფრასტრუქტურის მონყობა და განვითარება</p> | | | | X | X | X | ადმინისტრაცია | უნივერსიტეტის სახსრებით; სხვადასხვა ფონდების თანადაფინანსებით; 10000.00 | მონყობილი სასწავლო/კვლევითი გარემოს მოცულობა |
| <p>8.11 უნივერსიტეტის საცდელ ნაკვეთში საირიგაციო სისტემისათვის ინფრასტრუქტურის მონყობა</p> | | | | X | X | X | ადმინისტრაცია | უნივერსიტეტის სახსრებით; სხვადასხვა ფონდების თანადაფინანსებით 10000.00 | მონყობილი საირიგაციო სისტემა |
| <p>8.12 უნივერსიტეტის პრიორიტეტული მიმართულებებისათვის (აგრარული, ტურიზმი, განათლება) ჰაბლაბისა და ინკუბატორის შექმნა</p> | | | | | X | | ადმინისტრაცია, ფაკულტეტები | საერთაშორისო პროექტებით (DARE, UNISON) | მონყობილი ჰაბლაბი და იდეების ინკუბატორი |

სტრატეგიული მიზანი 9:

საბიბლიოთეკო რესურსის განახლება

| საქმიანობა | აქტივობის განხორციელების წლები | | | | | | პასუხისმგებელი პირი | ფინანსური უზრუნველყოფა (2018-2020 წ.წ.) | შესრულების კრიტერიუმები/ინდიკატორები |
|---|--------------------------------|-------------|--------------|-------------|-----------|-----------|--|--|--|
| | 2018 წელი | | | | 2019 წელი | 2020 წელი | | | |
| | I კვარტალი | II კვარტალი | III კვარტალი | IV კვარტალი | | | | | |
| 9.1 შპმ პირებისათვის საბიბლიოთეკო რესურსით სარგებლობის ხელმისაწვდომობის გაზრდა | | | | X | X | | ადმინისტრაცია | საკუთარი სახსრებით; დონორი ორგანიზაციების საშუალებით 3500.00 | შპმ პირებისათვის ადაპტირებული გარემოს არსებობა ბიბლიოთეკაში |
| 9.2 საბიბლიოთეკო რესურსის მომხმარებელთათვის გარემოს გაუმჯობესება და მატერიალ-ტექნიკური ბაზის განახლება | | | | | | X | ადმინისტრაცია | საკუთარი სახსრებით; დონორი ორგანიზაციებით; 10000.00 | ბიბლიოთეკაში მოწყობილი ახალი სივრცეების მოცულობა და ახალი ტექნიკური არჯერვილობის რაოდენობა |
| 9.3 ინტერნეტ რესურსების მუდმივი მონიტორინგი და ახალი საინფორმაციო, მრავალფეროვანი და ხარისხიანი ელექტრონული რესურსების მოძიება | | | | X | X | X | ადმინისტრაცია, IT სამსახური | უნივერსიტეტის სახსრებით | ახალი საბიბლიოთეკო ელექტრონული რესურსების რაოდენობა |
| 9.4 ელექტრონული კატალოგის სისტემატური სრულყოფა | | | | X | X | X | ადმინისტრაცია, ბიბლიოთეკის ხელმძღვანელი | | ბიბლიოთეკით სარგებლობის მაჩვენებელი |
| 9.5 ახალი საბიბლიოთეკო სერვისების განვითარება | | | | X | X | X | ადმინისტრაცია, ბიბლიოთეკის ხელმძღვანელი | | |
| 9.6 ბიბლიოთეკის გამდიდრება წიგნადი ფონდით; ახალი ბეჭდური და ციფრული გამოცემებით; უახლესი ქართული და უცხოენოვანი სამეცნიერო ლიტერატურით, სამეცნიერო-პერიოდული გამოცემებით, საერთაშორისო ელექტრონული ბაზებით (განსაკუთრებით აგრაარული, ტურიზმის, განათლების მიმართულებით) | | X | X | X | X | X | ადმინისტრაცია, ფაკულტეტები, ბიბლიოთეკის ხელმძღვანელი | საკუთარი სახსრებით; დონორი ორგანიზაციების საშუალებით- 35000.00 | შეძენილი ქართული და უცხოენოვანი სამეცნიერო ლიტერატურის და წიგნების რაოდენობა; შეძენილი უახლესი სამეცნიერო პერიოდის რაოდენობა, საერთაშორისო ელექტრონული ბაზები, დახარჯული თანხები |

ჰუმანიტარულ მეცნიერებათა ფაკულტეტი

| საქმიანობა | აქტივობის განხორციელების წლები | | | | | | პასუხისმგებელი პირი | ფინანსური უზრუნველყოფა (2018-2020 წ.წ.) | შესრულების კრიტერიუმები/ინდიკატორები |
|--|--------------------------------|-------------|--------------|-------------|-----------|-----------|---|---|--|
| | 2018 წელი | | | | 2019 წელი | 2020 წელი | | | |
| | I კვარტალი | II კვარტალი | III კვარტალი | IV კვარტალი | | | | | |
| 1. ჰუმანიტარულ მეცნიერებათა ფაკულტეტის საგანმანათლებლო პროგრამების დახვეწა-განვითარება და ახალი პროგრამების შექმნა შრომის ბაზრის მოთხოვნების შესაბამისად | | | | | | | | | |
| 1.1 ფაკულტეტზე მოქმედი საბაკალავრო და სამაგისტრო პროგრამებზე აკრედიტაციის მიღება | | | | | X | | ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ფაკულტეტი, ადმინისტრაცია პროგრამების ხელმძღვანელები | უნივერსიტეტის სახსრებით | ჰუმანიტარულ მეცნიერებათა ფაკულტეტის აკრედიტებული პროგრამა |
| 1.2 ახალ საბაკალავრო და სამაგისტრო პროგრამებზე აკრედიტაციის მიღება | | | | | | | | | |
| 1.2.1 ერთწლიან პროგრამის „ქართული ენა უცხოელთათვის“ დანერგვა | | | | | X | | ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ფაკულტეტი, ადმინისტრაცია პროგრამების ხელმძღვანელები | უნივერსიტეტის სახსრებით | ჰუმანიტარულ მეცნიერებათა ფაკულტეტის აკრედიტებული პროგრამების რაოდენობა |
| 1.2.2 სამაგისტრო საგანმანათლებლო პროგრამა „ქართული ენა და ლიტერატურა“ აკრედიტაციის მიღება | | | | | X | | | | |
| 1.2.3 სამაგისტრო საგანმანათლებლო პროგრამა „არქეოლოგია“ აკრედიტაციის მიღება | | | | | X | | | | |

| 2. ჰუმანიტარულ მეცნიერებათა მიმართულებით კვლევითი საქმიანობის განვითარება | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|---|---|---|--|--|---|---|
| 2.1 კახეთის რეგიონში მდებარე ქალაქებისა და სოფლების ისტორიის შესწავლა | | | | | | X | X | კავკასიის კვლევითი ცენტრი, ადმინისტრაცია; ფაკულტეტი | დონორი ორგანიზაციები; უნივერსიტეტის სახსრები 12000.00 | გამოცემული მონოგრაფიების რაოდენობა |
| 2.2 კახეთის რეგიონში მცხოვრები ეთნიკური და რელიგიური უმცირესობების ინტეგრაციის მიზნით, სხვადასხვა სახის კვლევითი პროექტების განხორციელება (ერთობლივი კვლევების/კონფერენციების ჩატარება) | | | | | | X | X | კავკასიის კვლევითი ცენტრი, ადმინისტრაცია; ფაკულტეტი | | ჩატარებული კვლევებისა და კონფერენციების რაოდენობა; კვლევებისა და კონფერენციებში მონაწილე ეთნიკური და რელიგიური უმცირესობების წარმომადგენლების რაოდენობა |
| 2.3 საერთაშორისო სამეცნიერო კონფერენცია - „კულტურათაშორისი დიალოგები“ | | | | | | X | | რექტორი მოადგილე სამეცნიერო დარგში, ფაკულტეტი, ადმინისტრაცია | დონორი ორგანიზაციები; უნივერსიტეტის სახსრები 7500.00 | ჩატარებული კონფერენცია; გამოქვეყნებული მასალები |
| 2.4 სამეცნიერო კონფერენცია- „სკოლა და უნივერსიტეტი“ | | | | X | X | X | რექტორი მოადგილე სამეცნიერო დარგში, ფაკულტეტი, ადმინისტრაცია | ჩატარებული კონფერენცია | | |
| 2.5 სამეცნიერო კონფერენცია - „კლასიკოსთა გაკვეთილები“ | | | | X | X | X | რექტორი მოადგილე სამეცნიერო დარგში, ფაკულტეტი, ადმინისტრაცია | ჩატარებული კონფერენცია | | |

| | | | | | | | | | |
|--|---------------------------------|--|--|--|--|--|---|--|--|
| 3. უწყვეტი განათლების (სასერთიფიკატო გადამზადების კურსები) მხარდაჭერა და განვითარება | | | | | | | | | |
| 3.1 | უცხო ენების LLL კურსების შექმნა | | | | | | X | უცხო ენებისა და ლიტერატურის დეპარტამენტი | შექმნილი LLL კურსი და მონაწილეთა რაოდენობა |

განათლების მეცნიერებათა ფაკულტეტი

| საქმიანობა | | აქტივობის განხორციელების წლები | | | | | | პასუხისმგებელი პირი | ფინანსური უზრუნველყოფა (2018-2020 წ.წ.) | შესრულების კრიტერიუმები/ინდიკატორები |
|---|--|--------------------------------|-------------|--------------|-------------|-----------|-----------|---|---|--|
| | | 2018 წელი | | | | 2019 წელი | 2020 წელი | | | |
| | | I კვარტალი | II კვარტალი | III კვარტალი | IV კვარტალი | | | | | |
| 1. განათლების მეცნიერებათა ფაკულტეტის საგანმანათლებლო პროგრამების დახვეწა-განვითარება და ახალი პროგრამების შექმნა შრომის ბაზრის მოთხოვნების შესაბამისად | | | | | | | | | | |
| 1.1 | განათლების მეცნიერებათა ფაკულტეტის მოქმედი საგანმანათლებლო პროგრამების დახვეწა-განვითარება შრომის ბაზრის მოთხოვნების შესაბამისად | | | | | X | | ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ფაკულტეტი, ადმინისტრაცია პროგრამების ხელმძღვანელები | უნივერსიტეტის სახსრები | განათლების მეცნიერებათა ფაკულტეტის აკრედიტებული პროგრამა |

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|---|---|---|---|---|--|--|
| 1.2 ახალ საბაკალავრო და სამაგისტრო პროგრამებზე აკრედიტაციის მიღება | | | | | | | | | |
| | 1.2.1 „მასწავლებლის მომზადების 300 კრედიტიანი პროგრამის შექმნა და აკრედიტაციის მიღება | | X | | | | ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ფაკულტეტი, ადმინისტრაცია პროგრამების ხელმძღვანელები | უნივერსიტეტის სახსრები | განათლების მეცნიერებათა ფაკულტეტის აკრედიტებული პროგრამა |
| 2. განათლების მეცნიერებათა მიმართულებით კვლევითი საქმიანობის განვითარება | | | | | | | | | |
| | 2.1 საერთაშორისო კონფერენცია: „განათლება, კვლევა, პრაქტიკა“ | | | X | | X | ადმინისტრაცია, ფაკულტეტი, | დონორი ორგანიზაციები; უნივერსიტეტის სახსრები 2000.00 | ჩატარებული კონფერენცია; გამოქვეყნებული მასალები |
| | 2.2 რეგიონის სკოლების პრობლემატიკის კვლევა და რეკომენდაციების შემუშავება (მაგისტრანტების ჩართულობით) | | | | X | | ფაკულტეტი | უნივერსიტეტის სახსრები | ჩატარებული კვლევების რაოდენობა |
| 3. უწყვეტი განათლების (სასერთიფიკატო გადამზადების კურსები) მხარდაჭერა და განვითარება | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|---|--|-----------|--|--|
| | 3.1 მასწავლებელთა გადამზადების LLL კურსების შექმნა | | | | | X | | ფაკულტეტი | | შექმნილი LLL კურსი და მონაწილეთა რაოდენობა |
|--|--|--|--|--|--|---|--|-----------|--|--|

ზუსტ და საბუნებისმეტყველო მეცნიერებათა ფაკულტეტი

| საქმიანობა | | აქტივობის განხორციელების წლები | | | | | | პასუხისმგებელი პირი | ფინანსური უზრუნველყოფა (2018-2020 წ.წ.) | შესრულების კრიტერიუმები/ინდიკატორები |
|--|--|--------------------------------|-------------|--------------|-------------|-----------|-----------|---|--|--|
| | | 2018 წელი | | | | 2019 წელი | 2020 წელი | | | |
| | | I კვარტალი | II კვარტალი | III კვარტალი | IV კვარტალი | | | | | |
| 1. ზუსტ და საბუნებისმეტყველო მეცნიერებათა ფაკულტეტის საგანმანათლებლო პროგრამების დახვეწა-განვითარება და ახალი პროგრამების შექმნა შრომის ბაზრის მოთხოვნების შესაბამისად | | | | | | | | | | |
| | 1.1 ფაკულტეტზე მოქმედი საბაკალავრო და სამაგისტრო პროგრამებზე აკრედიტაციის მიღება | | | | | | X | ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ფაკულტეტი, ადმინისტრაცია პროგრამების ხელმძღვანელები | უნივერსიტეტის სახსრები | ზუსტ და საბუნებისმეტყველო მეცნიერებათა ფაკულტეტის აკრედიტებული პროგრამების რაოდენობა |
| 2. ზუსტ და საბუნებისმეტყველო მეცნიერებათა მიმართულებით კვლევითი საქმიანობის განვითარება | | | | | | | | | | |
| | 2.1 აგრარული და საბუნებისმეტყველო მეცნიერებების ინტერდისციპლინური კვლევების განხორციელება | | | | | | X | ფაკულტეტები, ადმინისტრაცია | უნივერსიტეტის სახსრები; დონორი ორგანიზაციები | ჩატარებული ინტერდისციპლინური კვლევების რაოდენობა |
| | 2.2 ეკო-საგანმანათლებლო კონფერენციების მონაწილეობა (მოსწავლეებისა და სტუდენტების მონაწილეობით) | | | | X | X | X | ფაკულტეტი, ადმინისტრაცია | უნივერსიტეტის სახსრები; დონორი ორგანიზაციები 1000.00 | ჩატარებული კონფერენციები |
| 3. უწყვეტი განათლების (სასერთიფიკატო გადამზადების კურსები) მხარდაჭერა და განვითარება | | | | | | | | | | |
| | 3.1 კომპიუტერული პროგრამების შემსწავლელი LLL კურსების შექმნა | | | | | X | | ფაკულტეტი | | შექმნილი LLL კურსი და დარეგისტრირებულ აპლიკანტთა რაოდენობა |

აგრარულ მეცნიერებათა ფაკულტეტი

| საქმიანობა | აქტივობის განხორციელების წლები | | | | | | პასუხისმგებელი პირი | ფინანსური უზრუნველყოფა (2018-2020 წ.წ.) | შესრულების კრიტერიუმები/ინდიკატორები |
|--|---------------------------------------|-------------|--------------|-------------|-----------|-----------|--|---|--|
| | 2018 წელი | | | | 2019 წელი | 2020 წელი | | | |
| | I კვარტალი | II კვარტალი | III კვარტალი | IV კვარტალი | | | | | |
| 1. აგრარულ მეცნიერებათა ფაკულტეტის საგანმანათლებლო პროგრამების დახვეწა-განვითარება და ახალი პროგრამების შექმნა შრომის ბაზრის მოთხოვნების შესაბამისად | | | | | | | | | |
| 1.1 ფაკულტეტზე მოქმედი საბაკალავრო და სამაგისტრო პროგრამებზე აკრედიტაციის მიღება | | | | X | | | ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ფაკულტეტი, ადმინისტრაცია პროგრამების ხელმძღვანელები | უნივერსიტეტის სახსრები; | აკრედიტებული საგანმანათლებლო პროგრამები |
| 1.2 „მეღვინეობა-მევენახეობის“ ახალ სამაგისტრო პროგრამაზე აკრედიტაციის მიღება | | | X | | | | ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ფაკულტეტი, ადმინისტრაცია პროგრამების ხელმძღვანელები | უნივერსიტეტის სახსრები; | აკრედიტებული საგანმანათლებლო პროგრამა |
| 1.3 „ისწავლე საქართველოს ფარგლებში“ საზღვარგარეთის წამყვანი უნივერსიტეტის პროფესორის ჩართვა: „მევენახეობა-მეღვინეობის“ სამაგისტრო საგანმანათლებლო პროგრამის განხორციელებაში და „ალკოჰოლიანი სასმელების წარმოების ტექნოლოგია“ სადოქტორო საგანმანათლებლო პროგრამის შემუშავებაში | | | | X | | | ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ფაკულტეტი, ადმინისტრაცია პროგრამების ხელმძღვანელები; უცხოელი პროფესორები | საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტრო; უნივერსიტეტის სახსრები | პროგრამების განხორციელებასა და შემუშავებაში ჩართული უცხოელი პროფესორების რაოდენობა |

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|---|---|---|---|---|--|---|
| <p>1.4 რეგიონის სპეციფიკის გათვალისწინებით, სადოქტორო პროგრამის - „ალკოჰოლიანი და უალკოჰოლო პროდუქტების წარმოების ტექნოლოგია“ ძირეული მოდიფიცირება, რომლის მიხედვითაც პროგრამა კონცენტრირებული იქნება მხოლოდ ალკოჰოლიანი პროდუქტების წარმოების ტექნოლოგიაზე, რაც ხელს შეუწყობს ქვეყანაში მეღვინეობის დარგის განვითარებას და ამ დარგში თანამედროვე მეცნიერული კვლევების შედეგების დანერგვას</p> | | | | X | | | <p>ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ფაკულტეტი, ადმინისტრაცია პროგრამების ხელმძღვანელები; უცხოელი პროფესორები</p> | <p>საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტრო; უნივერსიტეტის სახსრები</p> | <p>მოდიფიცირებული აკრედიტებული პროგრამა</p> |
| <p>2. აგრარულ მეცნიერებათა მიმართულებით კვლევითი საქმიანობის განვითარება</p> | | | | | | | | | |
| <p>2.1 საცდელი ობიექტის შექმნა უნივერსიტეტის ბაზაზე: ვენახი; შერეული ბაღი, სანერგე</p> | | | | X | X | X | <p>ადმინისტრაცია, ფაკულტეტი,</p> | <p>პრეზიდენტის ფონდი, საკუთარი სახსრები, დონორი ორგანიზაციები 15000.00</p> | <p>კვლევითი ობიექტების რაოდენობა</p> |
| <p>2.2 სასოფლო-სამეურნეო კულტურების მიკრობიოლოგიური კვლევისათვის ლაბორატორიის გაფართოება</p> | | | X | | | | <p>ადმინისტრაცია, ფაკულტეტი,</p> | <p>უნივერსიტეტის სახსრები 13000.00</p> | <p>შექმნილი კვლევითი სივრცის მოცულობა</p> |
| <p>2.3 „ღვინის ქიმიური შემადგენლობის საკვლევი“ ლაბორატორიის შექმნა</p> | | | | | X | | <p>ადმინისტრაცია, ფაკულტეტი,</p> | <p>პრეზიდენტის ფონდი</p> | |

| | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|---|---|---|---------------------------|--|--|
| | | 2.3.1 ღვინის ქიმიური შემადგენლობის დამდგენი „ინფრანითელი სპექტრომეტრის შექმნა“ | | | | X | | | ადმინისტრაცია, ფაკულტეტი, | პრეზიდენტის სარეზერვო ფონდი | შექმნილი კვლევითი სივრცის მოცულობა |
| | | 2.4 „ღვინის სადეგუსტაციო დარბაზის და მარნის მონყობა“ | | | | | X | | ადმინისტრაცია, ფაკულტეტი, | პრეზიდენტის სარეზერვო ფონდი | მონყობილი „ღვინის სადეგუსტაციო დარბაზი“ |
| | | 2.5 თელავის მუნიციპალიტეტის ნიადაგების აგროქიმიური კარტოგრაფის შექმნა | | | | | | X | ადმინისტრაცია, ფაკულტეტი, | დონორი ორგანიზაციები; უნივერსიტეტის სახსრები 5000.00 | შექმნილი კარტოგრაფია |
| | | 2.6 სასოფლო-სამეურნეო კულტურათა აგროტექნოლოგიური რეკების შექმნა | | | | X | X | | | | შექმნილი რეკები |
| | | 2.7 კვლევითი პროექტის - „კახეთის სამრეწველო სორტიმენტში შემავალი, პერსპექტიული ვაზის ჯიშების (ხიხვი, ქისი) გაშენების ოპტიმალური სქემის დაზუსტება და კორდონული ფორმების გამოცდა მოსავლის რაოდენობის და ხარისხის გაუმჯობესების მიზნით“ | | | | X | X | X | ადმინისტრაცია, ფაკულტეტი, | უნივერსიტეტის სახსრები 9000.00 | ვაზის ჯიშების (ხიხვი და ქისი) გაშენების ოპტიმალური სქემა |
| 3. უწყვეტი განათლების (სასერთიფიკატო გადამზადების კურსები) მხარდაჭერა და განვითარება | | | | | | | | | | | |
| | | 3.1 მელვინობა-მევენახეობის LLL კურსების განვითარება | | | | | X | | ფაკულტეტი | უნივერსიტეტის სახსრები | შექმნილი LLL კურსი და მონაწილეთა რაოდენობა |

| | | | | | | | | | |
|---|--|--|---|---|---|---|---------------------------|--|-------------------------------------|
| 4. ფერმერებისა და აგრარული მიმართულებით დაინტერესებული პირებისათვის საკონსულტაციო მომსახურების გაწევა | | | | | | | | | |
| 4.1 კახეთის რეგიონის ფერმერებისათვის ტრენინგების დაგეგმვა/ჩატარება | | | X | X | X | X | ადმინისტრაცია, ფაკულტეტი, | | დატრენინგებული ფერმერების რაოდენობა |

სოციალურ მეცნიერებათა, ბიზნესისა და სამართლის ფაკულტეტი

| საქმიანობა | აქტივობის განხორციელების წლები | | | | | | პასუხისმგებელი პირი | ფინანსური უზრუნველყოფა (2018-2020 წ.წ.) | შესრულების კრიტერიუმები/ინდიკატორები |
|---|--------------------------------|-------------|--------------|-------------|-----------|-----------|---|---|--|
| | 2018 წელი | | | | 2019 წელი | 2020 წელი | | | |
| | I კვარტალი | II კვარტალი | III კვარტალი | IV კვარტალი | | | | | |
| 1. სოციალურ მეცნიერებათა, ბიზნესისა და სამართლის ფაკულტეტის საგანმანათლებლო პროგრამების დახვეწა-განვითარება და ახალი პროგრამების შექმნა შრომის ბაზრის მოთხოვნების შესაბამისად | | | | | | | | | |
| 1.1 ფაკულტეტზე მოქმედი საბაკალავრო და სამაგისტრო პროგრამებზე აკრედიტაციის მიღება | | | X | | | | ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ფაკულტეტი, ადმინისტრაცია პროგრამების ხელმძღვანელები | უნივერსიტეტის სახსრები | აკრედიტებული საგანმანათლებლო პროგრამები |
| 1.2 ტურიზმის საბაკალავრო პროგრამის შევსება SuToMa-ს პროექტის ფარგლებში შემუშავებული მოდულებით | | | | X | | | ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ფაკულტეტი, ადმინისტრაცია პროგრამების ხელმძღვანელები | უნივერსიტეტის სახსრები | მოდულიზებული ტურიზმის საბაკალავრო პროგრამა |

| | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|---|---|--|--------------------------------|--|
| 2. სოციალურ მეცნიერებათა, ბიზნესისა და სამართლის მიმართულებით კვლევითი და პრაქტიკული საქმიანობის განვითარება | | | | | | | | | | |
| | 2.1 სოციალური კვლევების ცენტრის შექმნა | | | | X | | | ფაკულტეტი, ადმინისტრაცია, | უნივერსიტეტის სახსრები | შექმნილი კვლევითი ცენტრი |
| | 2.2 ახალი საფეხმავლო ტურისტული მარშრუტების დაგეგმვა -განვითარება და ტუროპერატორებისთვის შეთავაზება | | | | | X | | ფაკულტეტი, ადმინისტრაცია, პროგრამის ხელმძღვანელი | უნივერსიტეტის სახსრები 2500.00 | დაგეგმილი საფეხმავლო ბილიკების რაოდენობა |
| | 2.4 ტურისტულ სექტორთან ურთიერთობის გაღრმავება | | | | | X | X | ფაკულტეტი, ადმინისტრაცია, საერთაშორისო ურთიერთობების სამსახური | | გაფორმებული მემორანდუმების რაოდენობა |
| 3. უწყვეტი განათლების (სასერთიფიკატო გადამზადების კურსები) მხარდაჭერა და განვითარება | | | | | | | | | | |
| | 3.1 ბუღალტერიის LLL კურსების შექმნა | | | | | X | | ფაკულტეტი | უნივერსიტეტის სახსრები 1500.00 | შექმნილი LLL კურსი და მონაწილეთა რაოდენობა |

შენიშვნა: ფინანსური უზრუნველყოფის გრაფაში მითითებულ რიცხვებში იგულისხმება მხოლოდ თესაუ-ს მხრიდან გასაწევი საგარეულო თანხები.

